

# Communication Financière de PGH

08/06/2022

# Sommaire

- ☑ **1<sup>er</sup> Partie** : Résultat consolidé 2021 de PGH et perspectives sur 3 ans.
  - ① Chiffres Clés au 31/12/2021
  - ② Evolution des Ratios de Gestion 2017-2021
  - ③ Structure Financière et Cours de l'action PGH
  - ④ Plan d'Investissements 2022 - 2024
  - ⑤ Business Plan 2022-2024
  
- ☑ **2<sup>ème</sup> Partie** : Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2021 de PGH.

# Sommaire

✓ **1<sup>er</sup> Partie** : Résultat consolidé 2021 de PGH et perspectives sur 3 ans.

1 Chiffres Clés au 31/12/2021

2 Evolution des Ratios de Gestion 2017-2021

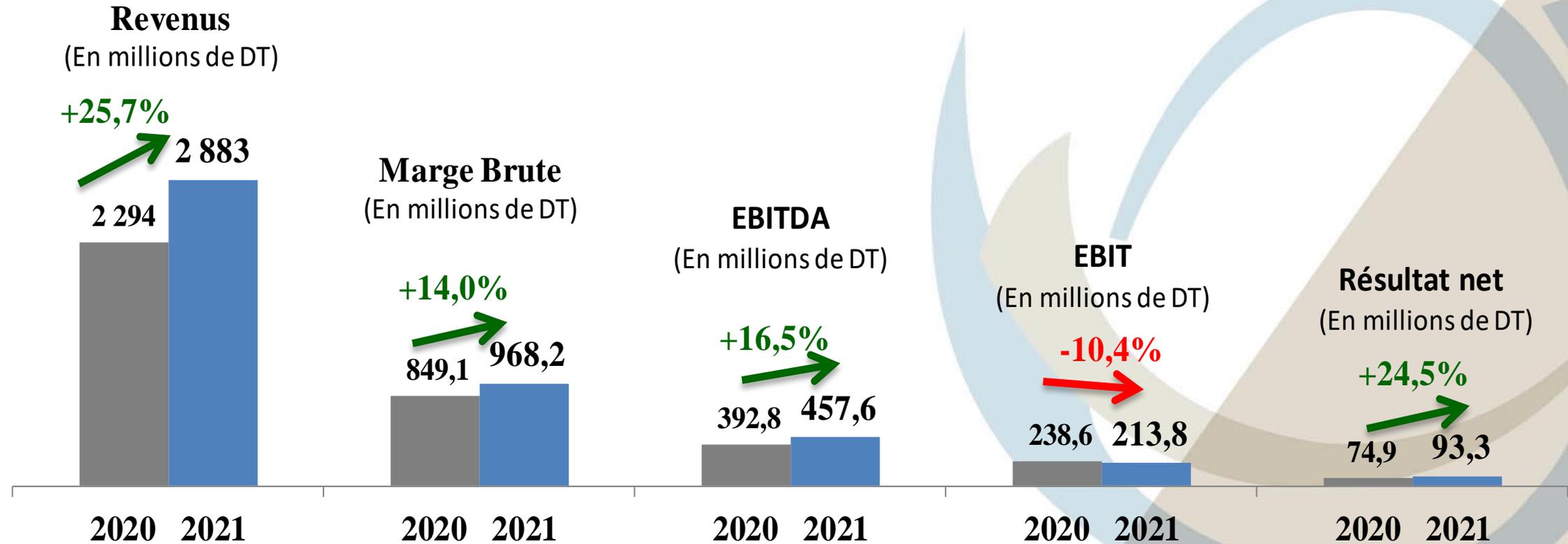
3 Structure Financière et Cours de l'action PGH

4 Plan d'Investissements 2022 - 2024

5 Business Plan de PGH 2022-2024

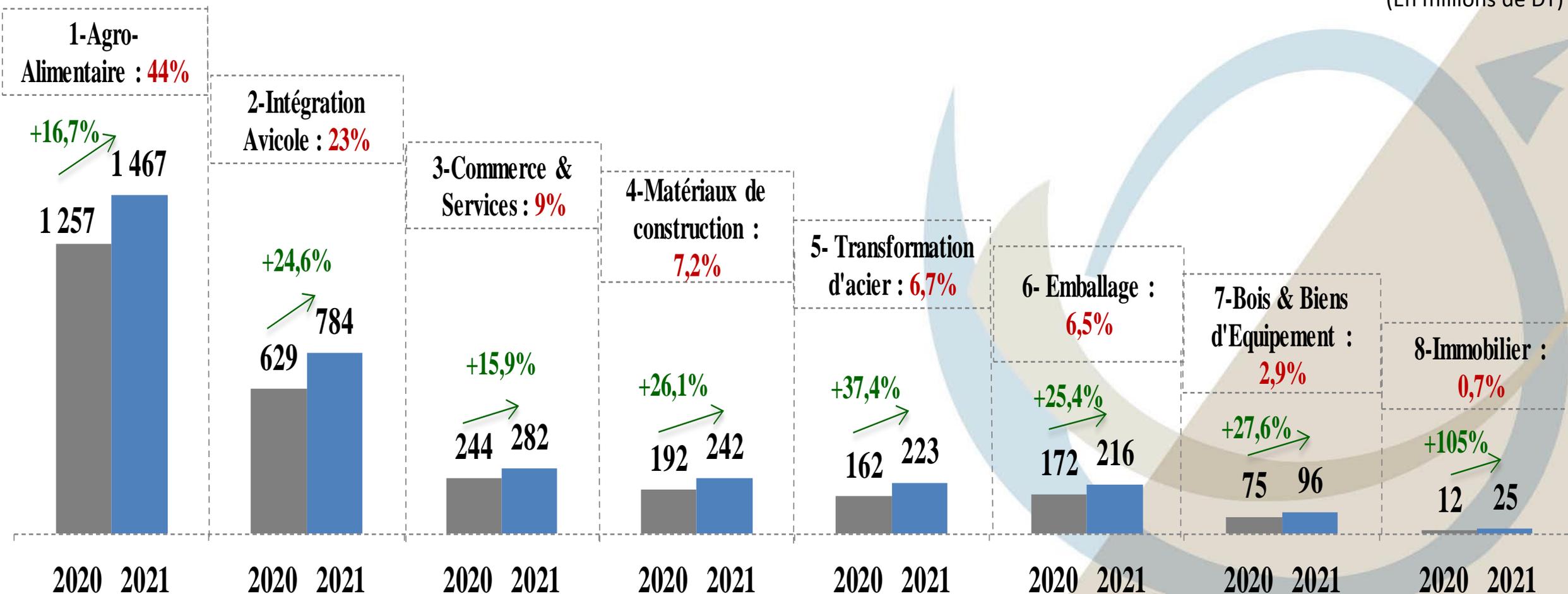
✓ **2<sup>ème</sup> Partie** : Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2021 de PGH

# Evolution du résultat Consolidé de PGH 2021/2020



# Evolution des Revenus de PGH par métier 2021/2020

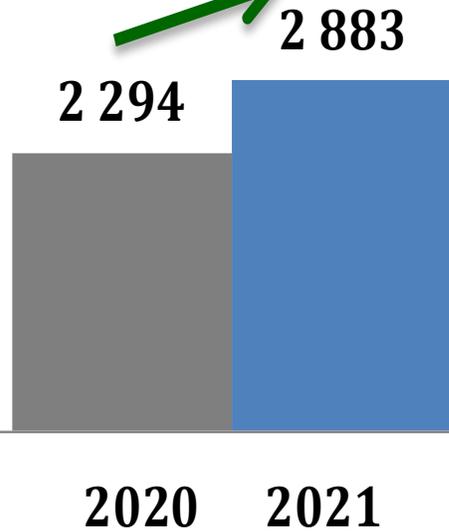
(En millions de DT)



# Evolution des Revenus de PGH 2021/2020 : Local HG & Export

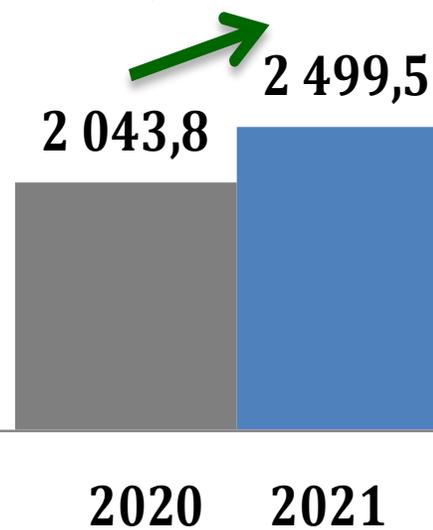
**Revenus : 100%**  
(En millions de DT)

+25,7%



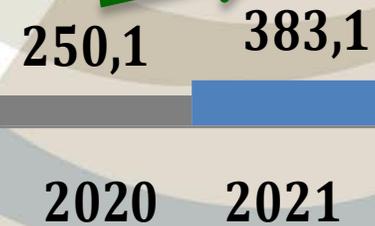
**CA Local HG : 87%**  
(En millions de DT)

+22,3%



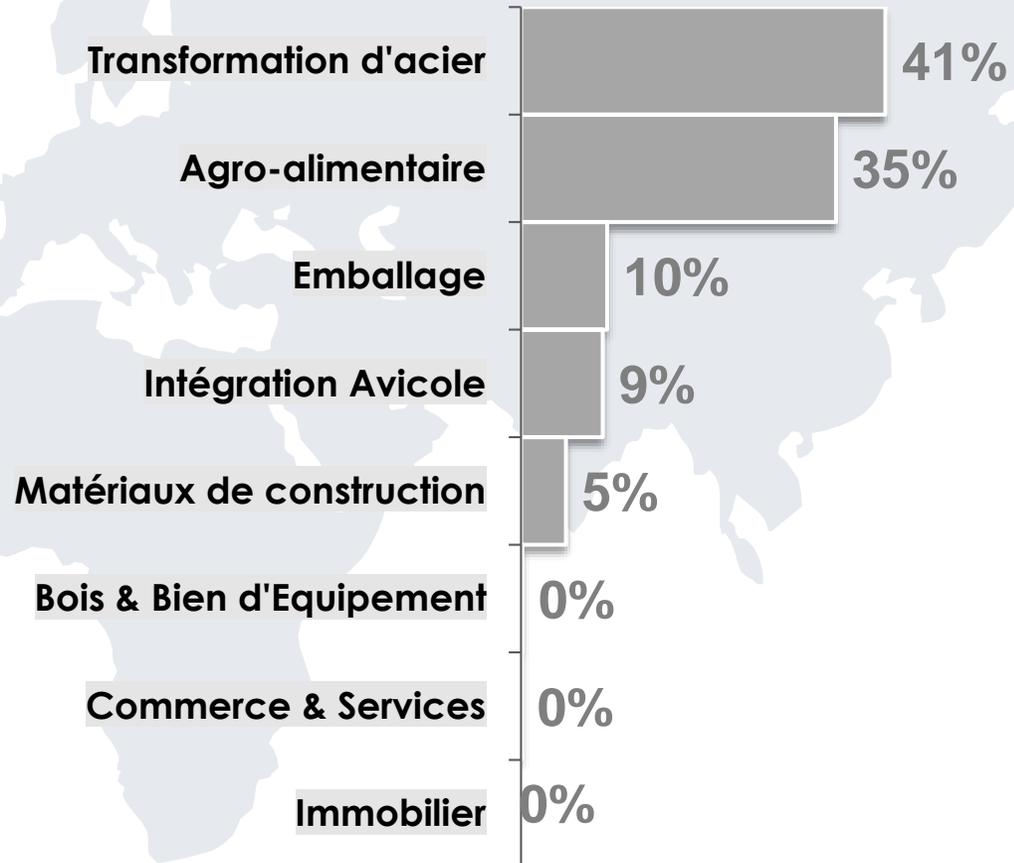
**CA Export : 13%**  
(En millions de DT)

+53,2%



# Répartition des revenus export par métier en 2021

Revenus Export Réalisé 2021 : 383 MDT



# Sommaire

## ✓ 1<sup>er</sup> Partie : Résultat consolidé 2021 de PGH et perspectives sur 3 ans.

1 Chiffres Clés au 31/12/2021

2 Evolution des Ratios de Gestion 2017-2021

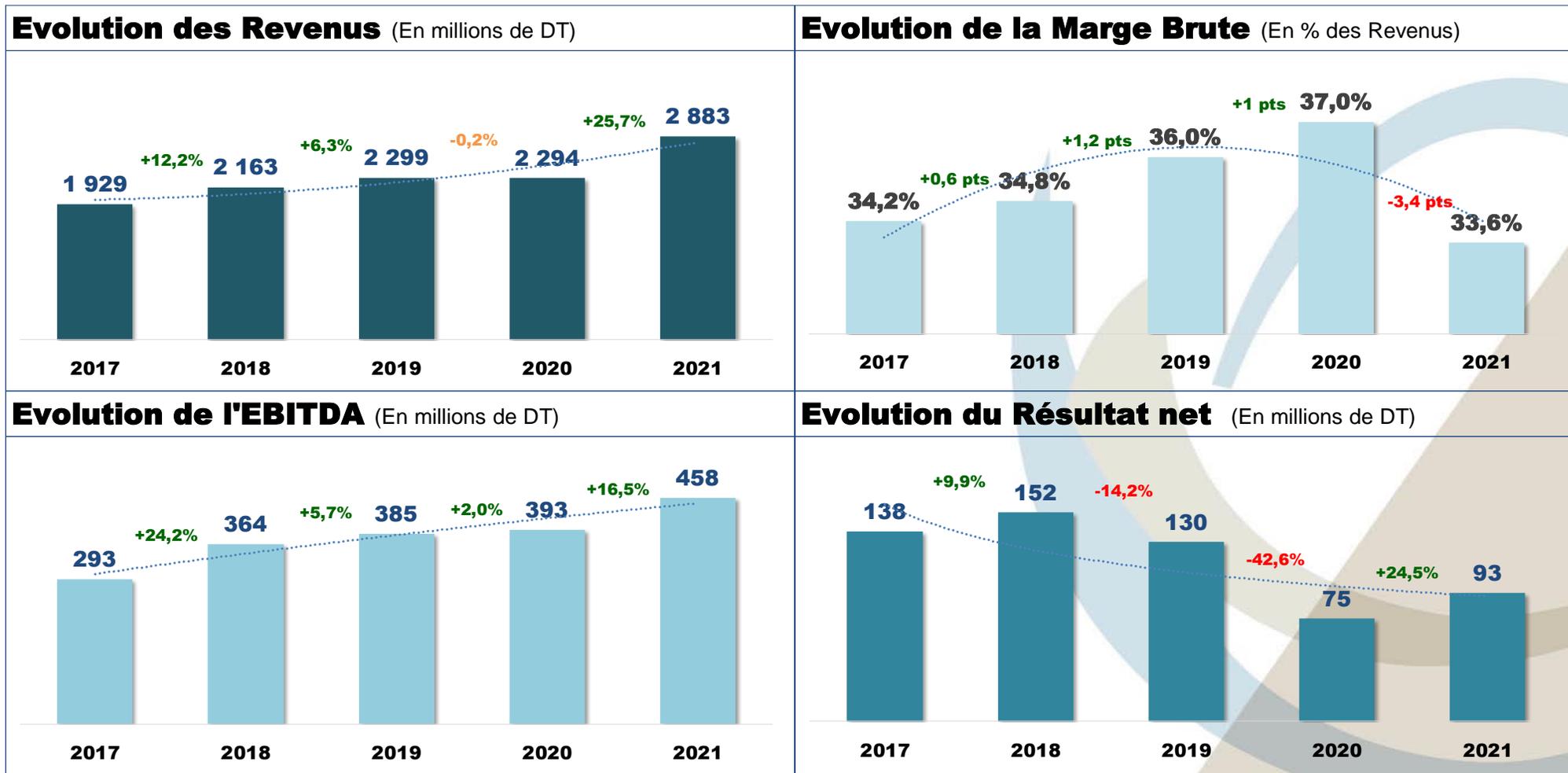
3 Structure Financière et Cours de l'action PGH

4 Plan d'Investissements 2022 - 2024

5 Business Plan 2022-2024

## ✓ 2<sup>ème</sup> Partie : Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2021 de PGH

# Evolution du Résultat consolidé sur les cinq dernières années



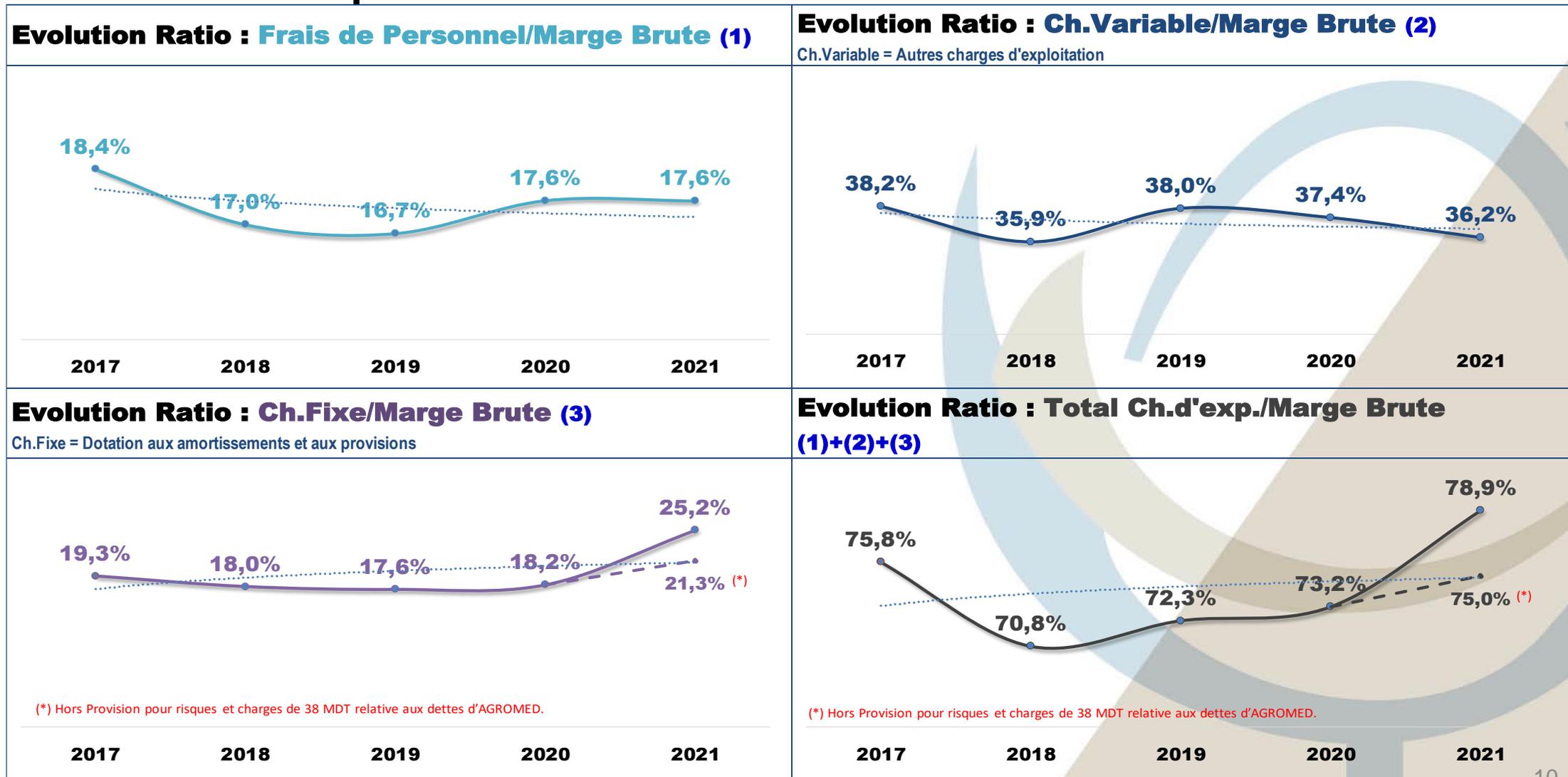
Le taux d'accroissement annuel moyen sur les 5 dernières années :

**+ 10,6 %** pour les Revenus

**+ 11,8%** pour l'EBITDA

**-9,4%** pour le résultat net

# Evolution des Ratios de charges d'exploitation sur les cinq dernières années



# Sommaire

## ✓ 1<sup>er</sup> Partie : Résultat consolidé 2021 de PGH et perspectives sur 3 ans.

1 Chiffres Clés au 31/12/2021

2 Evolution des Ratios de Gestion 2017-2021

3 Structure Financière et Cours de l'action PGH

4 Plan d'Investissements 2022 - 2024

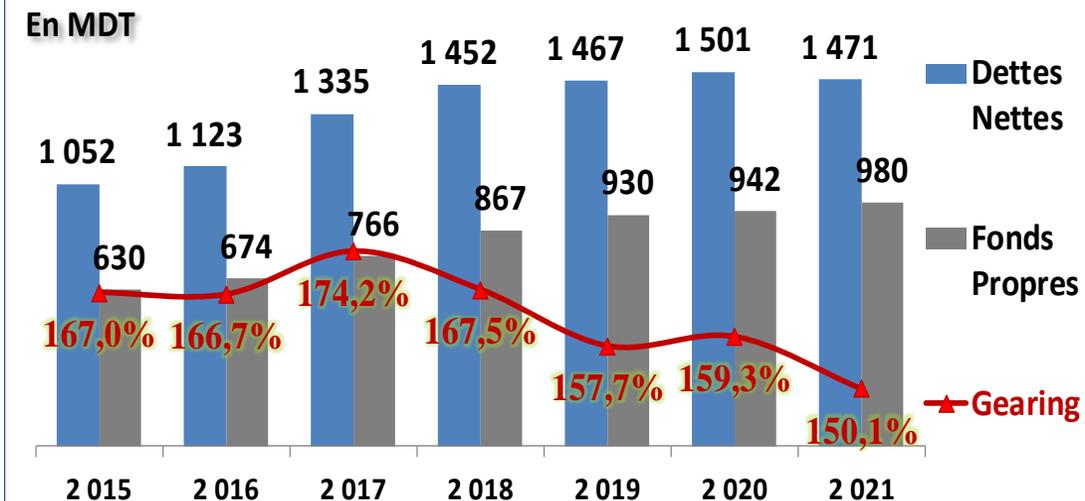
5 Business Plan 2022-2024

## ✓ 2<sup>ème</sup> Partie : Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2021 de PGH

# Evolution de la structure financière de PGH

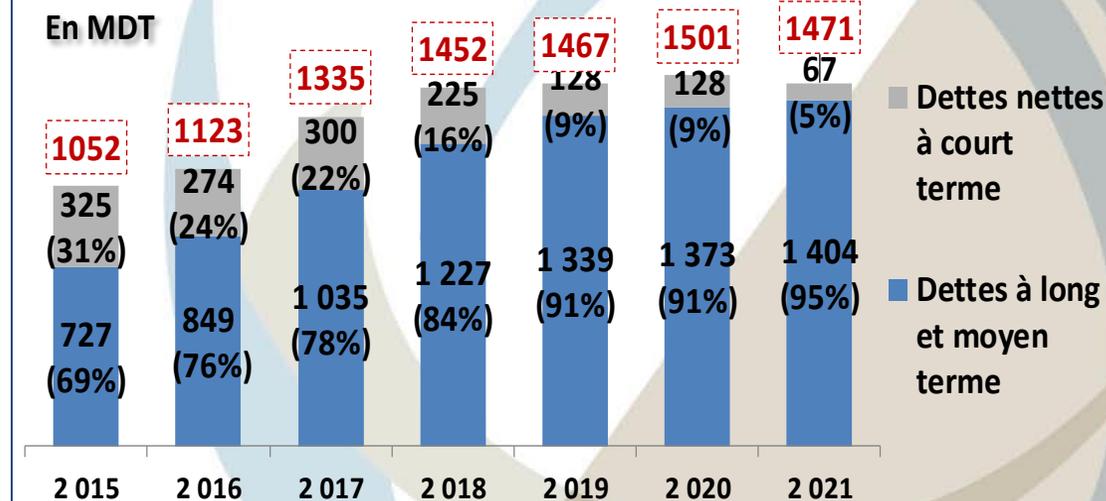
## Baisse du Gearing et des dettes Nettes

(Dettes Nettes / Fonds Propres)



\* Amélioration du Gearing suite à la baisse des dettes nettes de 2 % et au renforcement des fonds propres de 4 %.

## Bonne Structure de la Dette CT/LMT

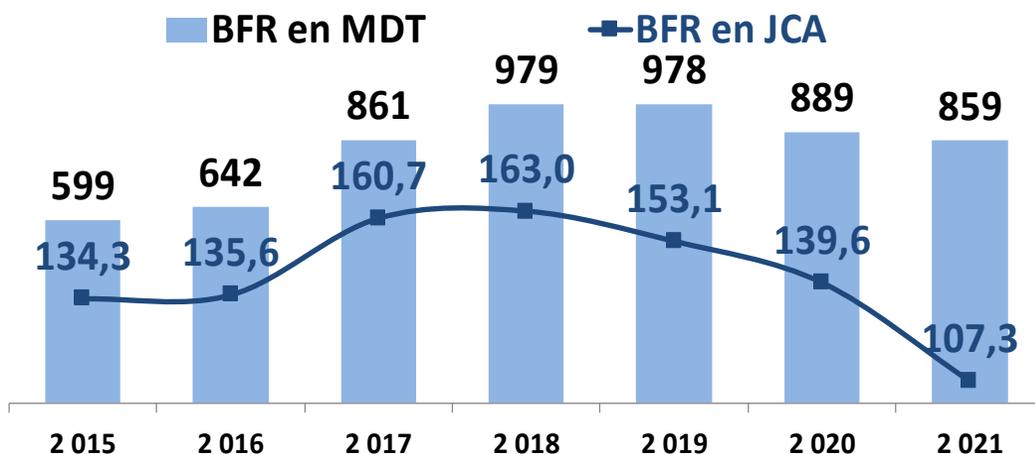


\* Les dettes à long et moyen terme représentent en déc-2021, 95% des dettes nettes du groupe.

\* Cette structure est maîtrisée d'une année à une autre .

# Evolution de la structure financière de PGH

## Amélioration du BFR en MDT et Amélioration en jCA



\* Baisse 2021/2020 du BFR en valeur avec une nette maîtrise en jCA de **-32 jours** enregistrée essentiellement au niveau du stocks et de l'Encours clients. Cependant l'encours fournisseurs est resté stable.

## Baisse du ratio Dettes nettes /EBITDA



\* L'EBIDA permet de rembourser nos dettes au bout d'une période inférieure à 4 ans. Ceci est rassurant, vu que les délais de remboursement de CMT sont nettement supérieurs.

# Evolution du Cours de l'action PGH 2019-2022

**Cours PGH le 07/06/22 = 10,000 DT**

**CAPL = 1 800MDT**

**YIELD (1) 2020 : 2,4%**

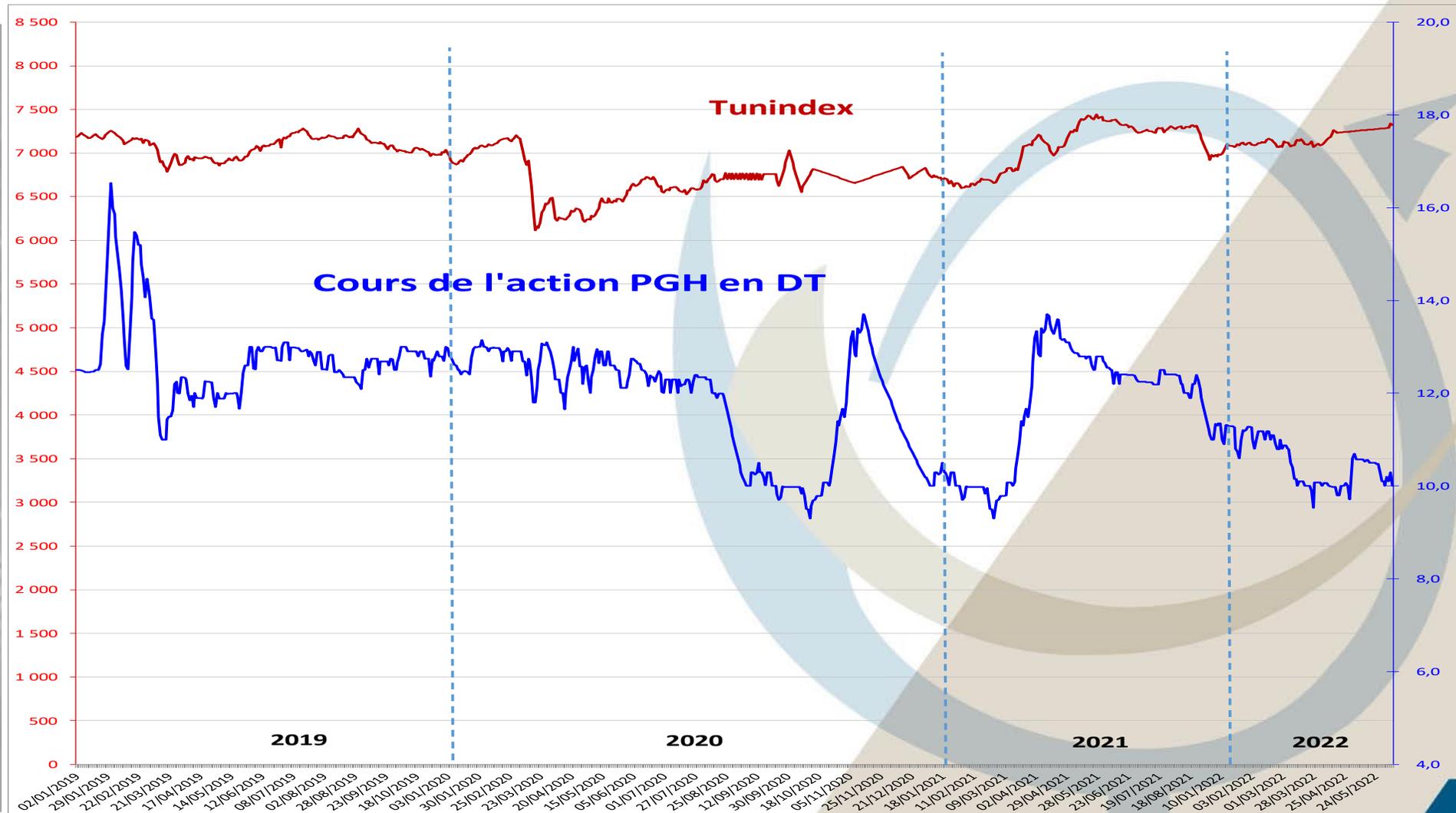
**YIELD (1) E2021 : 1,9%**

**YIELD (1) E2022 : 3%**

**Rendements (2) 12 mois : -23% contre une hausse de Tunindex de 3,4%**

**+ Haut 2022 : 11,35 DT**

**+ Bas 2022 : 9,53DT**



**(1) : Dividende /valeur de l'action**

**(2) : Evol. de la valeur de l'action sur 12 mois**

# Sommaire

## ✓ 1<sup>er</sup> Partie : Résultat consolidé 2021 de PGH et perspectives sur 3 ans.

- 1 Chiffres Clés au 31/12/2021
- 2 Evolution des Ratios de Gestion 2017-2021
- 3 Structure Financière et Cours de l'action PGH
- 4 Plan d'Investissements 2022 - 2024**
- 5 Business Plan de PGH 2022-2024

## ✓ 2<sup>ème</sup> Partie : Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2021 de PGH

# Evolution des investissements Matériels 2020/2021 par métier

Métiers		2 0 2 0		2 0 2 1		Evol 21/20
1	Intégration Avicole	37	19%	56	38%	52%
2	Agroalimentaire	38	19%	31	21%	-18%
3	Matériaux de construction	92	47%	28	19%	-69%
4	Commerce & Services	14	7%	17	11%	16%
5	Emballage	7	3%	8	6%	21%
6	Transformation d'acier	3	2%	5	3%	59%
7	Bois & Biens d'Equipement	6	3%	3	2%	-51%
8	Immobilier	0,2	0%	0,2	0%	-13%
<b>Total en MDT</b>		<b>197</b>	<b>100%</b>	<b>148</b>	<b>100%</b>	<b>-25%</b>

# Evolution des investissements Matériels 2012-2024

Moy. de 167 MDT/an

Moy. de 290 MDT/an



# Sommaire

## ✓ 1<sup>er</sup> Partie : Résultat consolidé 2021 de PGH et perspectives sur 3 ans.

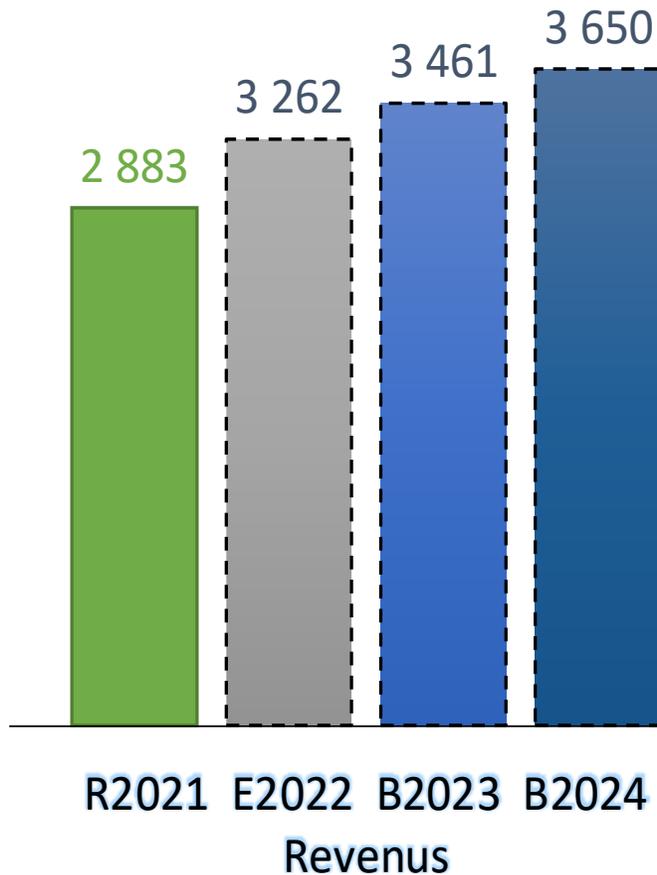
- 1 Chiffres Clés au 31/12/2021
- 2 Evolution des Ratios de Gestion 2017-2021
- 3 Structure Financière et Cours de l'action PGH
- 4 Plan d'Investissements 2022 - 2024
- 5 Business Plan 2022-2024

## ✓ 2<sup>ème</sup> Partie : Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2021 de PGH

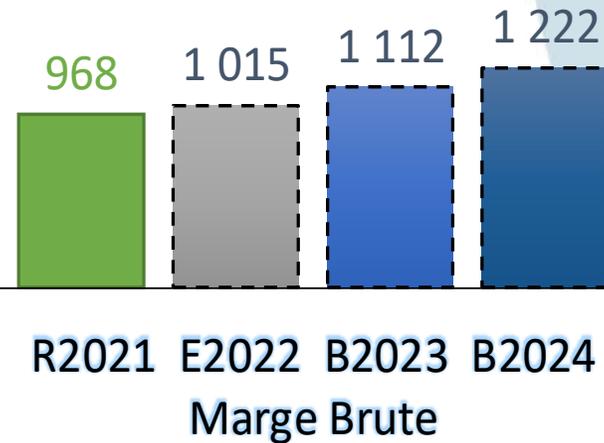
# Business Plan de PGH 2022-2024

## (Chiffres consolidés)

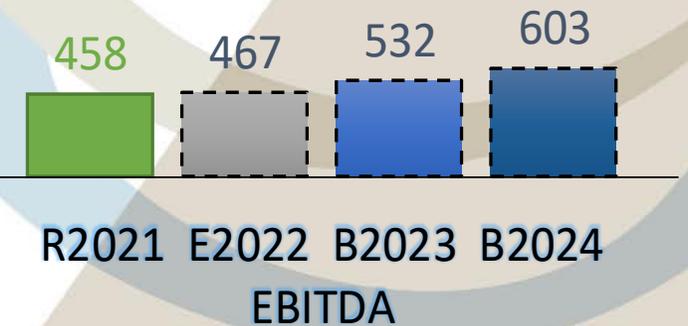
Evol.Moy. 2024/2021 : **+8,2%**



Evol.Moy. 2024/2021 : **+8,1%**

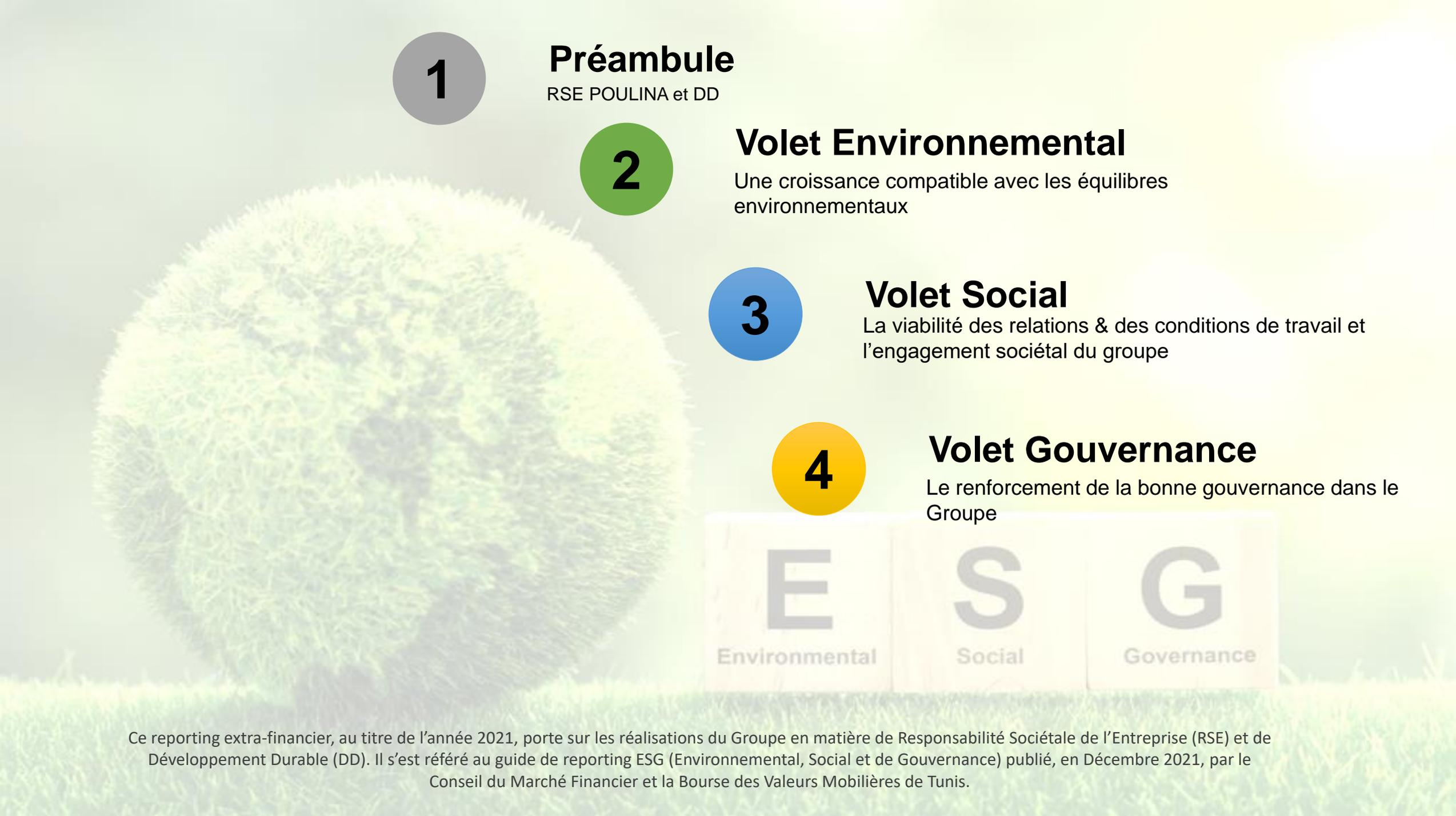


Evol.Moy. 2024/2021 : **+9,7%**



# Sommaire

- ☑ **1<sup>er</sup> Partie** : Résultat consolidé 2021 de PGH et perspectives sur 3 ans
  - ① Chiffres Clés au 31/12/2021
  - ② Evolution des Ratios de Gestion 2017-2021
  - ③ Structure Financière et Cours de l'action PGH
  - ④ Plan d'Investissements 2022 - 2024
  - ⑤ Business Plan du Groupe POULINA 2022-2024
  
- ☑ **2<sup>ème</sup> Partie** : Reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2021 de PGH



1

## Préambule

RSE POULINA et DD

2

## Volet Environnemental

Une croissance compatible avec les équilibres environnementaux

3

## Volet Social

La viabilité des relations & des conditions de travail et l'engagement sociétal du groupe

4

## Volet Gouvernance

Le renforcement de la bonne gouvernance dans le Groupe

E

Environmental

S

Social

G

Governance

Ce reporting extra-financier, au titre de l'année 2021, porte sur les réalisations du Groupe en matière de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) et de Développement Durable (DD). Il s'est référé au guide de reporting ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) publié, en Décembre 2021, par le Conseil du Marché Financier et la Bourse des Valeurs Mobilières de Tunis.

# 1

# Préambule

## RSE POULINA et DD



Depuis des décennies, le Groupe Poulina **joue un rôle actif** en tant qu'entreprise **écoresponsable et citoyenne** ; il s'agit pour le Groupe d'une démarche qui a été **inculquée, depuis bien longtemps**, dans sa **culture d'entreprise**.

En effet, dans le cadre de ses activités et de son développement, le Groupe veille, entre autres :

1

à préserver l'environnement et les ressources naturelles sur le long terme.

2

à donner au volet social toute sa dimension.

3

à poursuivre son engagement sociétal.

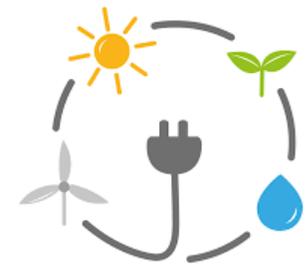
4

à renforcer continuellement la bonne gouvernance.

5

et à respecter toutes dispositions réglementaires en la matière.





# 2 Volet Environnemental

## Section 1 : La consommation Energétique

PGH a commencé la mise en œuvre de stratégies de maîtrise et d'économie d'énergie depuis des décennies :

1

Existence d'une UO Energie et Cogénération depuis l'année 1995.

2

Instauration dans les procédures du Groupe, des années 2000, des mesures d'optimisation et de réduction de la consommation énergétique.

3

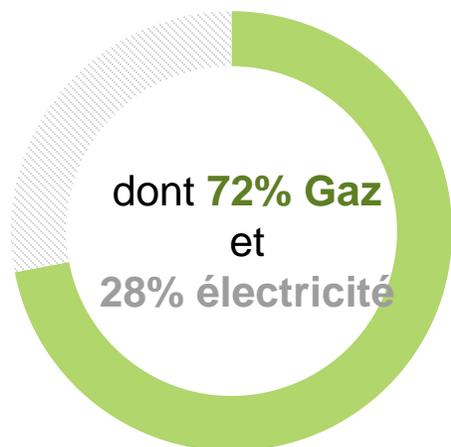
Réalisation du premier projet de cogénération en Tunisie (Carthago Céramique) depuis l'année 2000.

4

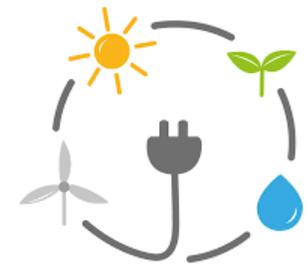
Mise en place de projets photovoltaïques, parmi les premiers opérateurs.

### A. Consommation énergétique 2021 du Groupe :

140 000 TEP



• Photo Installation Photovoltaïque Elfahs D 1



# 2 Volet Environnemental

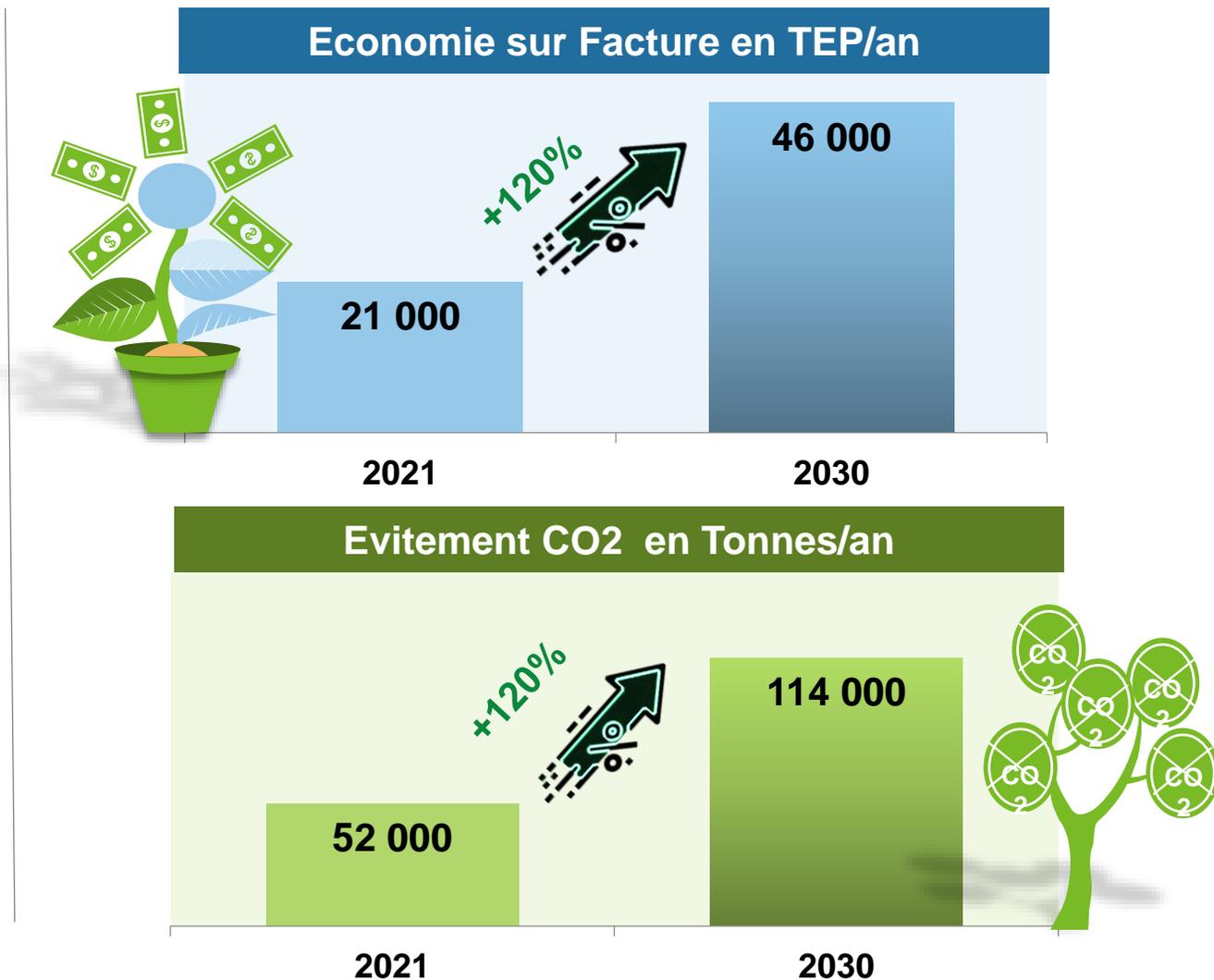
## Section 1 : La consommation Energétique

### B. Actions d'économie d'énergie réalisées par le Groupe jusqu'au 2021:

- Installation de **30 MWe** Cogénération .
- Installation de **4 MWc** Photovoltaïque.
- Actions d'optimisation énergétique.

### C. Actions d'économie d'énergie à l'horizon 2030 :

- De nouveaux projets de cogénération d'une capacité de 19,5 MWe. → Capacité Totale **49,5 MWe**
- De nouveaux projets photovoltaïques d'une capacité de 41 MWc. → Capacité Totale **45 MWc**
- Actions d'optimisation énergétique.





# 2 Volet Environnemental

## Section 2 : Les axes environnementaux Eau, Air et Sol



Toutes les filiales de PGH , quels que soient leurs secteurs (industriel, commercial ou services) **intègrent les impératifs environnementaux** afférents à ces axes, et ce, aussi bien pour leurs activités actuelles que pour leurs projets futurs.



Le mot d'ordre étant : la **préservation**, **l'amélioration** et la **valorisation** de ces ressources naturelles pour un équilibre écologique dans lequel les entreprises évoluent en interaction avec leur milieu extérieur.





# 2 Volet Environnemental

## Section 2 : Les axes environnementaux Eau, Air et Sol



### Volet 1- Préservation des eaux :

- a) Le Groupe pondère fortement le critère consommation d'eau, dans le choix de ses équipements industriels, notamment pour les usines à grande consommation d'eau (abattoirs, papeteries...).
- b) Le process de production des usines, grandes consommatrices d'eau, comporte des cycles fermés des eaux pour réduire le gaspillage.
- c) Les ratios de consommation d'eau sont suivis par des TDB.



### Volet 2- Amélioration de la gestion des eaux :

- L'existence de stations d'épuration dont le coût global d'acquisition est de 15 MDT ; avec une capacité de traitement de 1 246 000 m<sup>3</sup> par année (2021).
- L'importance des coûts de gestion des eaux usées : 3,1 MDT en 2021.
- Le taux de conformité des stations biologiques est de 85 à 87%, que ce soit pour l'irrigation ou bien pour les rejets en milieu hydraulique, ce qui est largement conforme aux exigences réglementaires en vigueur.



### Volet 3- Réutilisation des eaux et économie circulaire :

Dans tous les sites industriels du Groupe Poulina, la réutilisation des eaux est une culture bien ancrée.  
En 2021, la quantité totale des eaux réutilisées dans le Groupe (irrigation et industrie) s'élève à 1 240 000 m<sup>3</sup> :

Taux Réutilisation total Groupe : **62,1%**    Objectif National Réutilisation : **50%**



# 2 Volet Environnemental

## Section 2 : Les axes environnementaux Eau, Air et Sol



### La maîtrise des émissions atmosphériques

Le Groupe a mis en place, un système de maîtrise et gestion des gaz **dits à effet de serre** qui sont émis par ses activités industrielles, et ce :

- En réalisant des campagnes d'analyses très détaillées, chaque 2 ans.
- En procédant au réglage systématique de combustion tous les 6 mois.

→ Les charges de ces opérations s'élèvent à 265 000 DT/an.

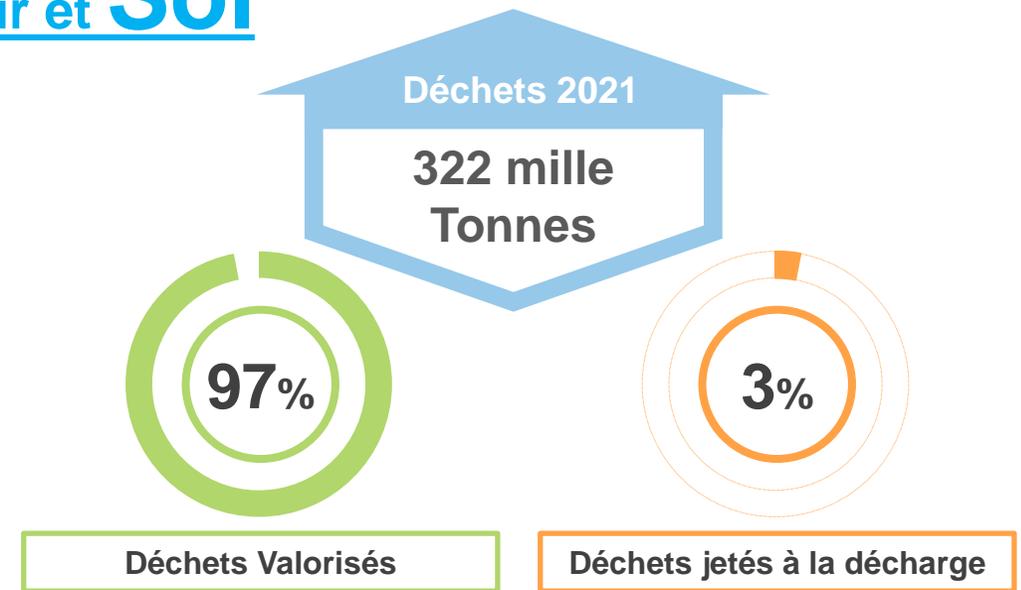
## Section 2 : Les axes environnementaux Eau, Air et Sol



### La gestion des déchets solides

Un mécanisme très rodé fonctionne dans le Groupe à savoir le tri à la source des quantités énormes de déchets produites (sites spécialement dédiés). Ceci permet : la valorisation optimale des déchets et l'alimentation de l'activité de plusieurs recycleurs hors Groupe qui sont autorisés par l'ANGED.

La valorisation des déchets solides en 2021 se présente ainsi :



# 3 Volet Social

## LA VIABILITÉ DES RELATIONS & DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL DU GROUPE

### Section 1 : Le volet Social

Par rapport aux indicateurs mentionnés dans le guide ESG, à propos du volet Social, le reporting du groupe se présente ainsi :

A

#### Rémunération Hommes-Femmes

le Groupe applique une grille salariale uniforme pour tout employé indépendamment de son genre

B

#### Emploi :

la répartition des effectifs par type de contrat est relativement équilibrée au niveau du Groupe. La majeure partie des contrats conclus dans le cadre d'insertion, sont par la suite convertis en contrats CDI (80%).

C

#### Turn over :

le taux de rotation global dans le Groupe est de : 9% en 2019, 8% en 2020 (baisse due au Covid) et 10% en 2021.

D

#### Diversité et égalité des chances Hommes/Femmes :

compte tenu de la nature et des exigences des activités du Groupe, le pourcentage moyen de répartition Hommes/Femmes est respectivement de :

 70%  30%

E

#### Lutte contre la discrimination

la culture du Groupe comprend un ensemble de valeurs éthiques et organisationnelles, qui sont codifiées dans la charte de l'employé et à la portée de tous. De même, la culture de Poulina consacre les principes de l'équité et de la méritocratie en tant que principes majeurs régissant le management et l'organisation de la vie professionnelle



# 3 Volet Social

## LA VIABILITÉ DES RELATIONS & DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL DU GROUPE

### Section 1 : Le volet Social

F

#### Santé-Sécurité au Travail

La structure organisationnelle de la Holding comporte 3 unités techniques spécialisées en matière de Sécurité : l'UO Sécurité Machines, l'UO Sécurité Incendie et l'UO Sécurité au Travail.

Plus de 50 responsables Santé et Sécurité dans le Groupe. Durant l'année 2021, le taux des accidents de travail et le taux du nombre des jours perdus ont enregistré respectivement une baisse de 9% et une baisse de 29%, par rapport à 2020. Par ailleurs, il a été enregistré 0 accident mortel..

G

#### Droits de l'Homme :

Les Notes, Procédures et Instructions de travail, de Poulina, consacrent ces droits fondamentaux et requièrent de manière explicite la transparence et la conformité légale

H

#### Formation :

le Groupe Poulina s'investit substantiellement dans son Capital Humain en misant sur la formation continue de tout un chacun. L'objectif principal attendu c'est de favoriser le développement des compétences et des performances en appliquant le principe « tout collaborateur a le droit de se former quelles que soient la forme et la durée de son contrat de travail ».

Pour l'année 2021, 249 heures de formation ont été réalisées sur les thèmes environnementaux et sociétaux.

I

#### Autres avantages sociaux dans le Groupe Poulina :

Instauration des cantines et des réfectoires, récompense spéciale des collaborateurs les plus performants (AGD), signature de conventions au profit du personnel, bibliothèque d'entreprise ...

# 3 Volet Social

## LA VIABILITÉ DES RELATIONS & DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL DU GROUPE

### Section 2 : L'engagement Sociétal de PGH

Le Groupe poursuit son engagement sociétal et son rôle actif en tant qu'entreprise citoyenne, entre autres, via la Fondation Poulina pour le Savoir (érigée en 2016) qui finance, dans le cadre du soutien, un ensemble de projets & d'opérations (rénovation d'établissements scolaires, contribution à la promotion du Savoir, contribution à la lutte contre le Covid 19).





# 04 Volet Gouvernance

## LE RENFORCEMENT DE LA BONNE GOUVERNANCE DANS LE GROUPE

Par rapport aux indicateurs mentionnés dans le guide ESG, à propos du volet Gouvernance, le reporting du Groupe se présente ainsi :

01

### Diversité des Organes de Direction

sur un total de 1 379 cadres dans le Groupe, le pourcentage des femmes est de 35%.  
Par ailleurs, le pourcentage des femmes au sein des comités du Conseil d'Administration varie entre 25 et 10% selon le comité.

02

### Indépendance du Conseil d'Administration :

la dissociation entre les fonctions de Directeur Général et celles de Président du Conseil a été mise en œuvre au sein de la société PGH depuis le mois de Décembre 2017.

03

### Publication des rémunération et incitations des Organes de Direction :

la publication de ces informations se fait périodiquement, lors de l'Assemblée Générale Ordinaire annuelle de PGH, au niveau du rapport spécial des CAC.

04

### Prise en compte de critères de performance RSE dans la rémunération des cadres dirigeants :

ceci est matérialisé au niveau des variables & primes des responsables (application du management par objectif et de la démarche « 5s » figurant parmi les critères d'évaluation du travail et des performances).

05

### Accords et Négociations Collectives

100% du nombre total des employés du Groupe sont couverts par des accords de négociation collective (16 conventions collectives régissent le personnel du Groupe).



# 04 Volet Gouvernance

## LE RENFORCEMENT DE LA BONNE GOUVERNANCE DANS LE GROUPE

06

### Evaluation Sociale et Environnementale des Fournisseurs :

le Groupe dispose d'une Structure Centrale Achat qui organise et supervise la réalisation des opérations d'achat, de biens et de services, par tout le Groupe (à partir de certains seuils). La Base Audit fournisseurs permet de s'assurer que ces derniers sont qualifiés (conformité normative et exigences Groupe).

En 2021, cette Centrale Achat a analysé 700 fournisseurs & prestataires selon des critères Sociétaux et Environnementaux.

07

### Ethique & intégrité, et Lutte contre la corruption :

en plus des valeurs et des règles de bonne conduite, d'honorabilité et de transparence qui sont dûment et longuement consacrées en tant que principes fondamentaux dans la culture d'entreprise du Groupe et dans la Charte de l'employé, un code spécifique d'Ethique existe à Poulina depuis les années 90. Par ailleurs, la politique de lutte contre la corruption est matérialisée par des principes spécifiques à la fonction achat au sein du Groupe consacrant la transparence.

08

### Confidentialité des données :

le respect de la confidentialité des données personnelles & professionnelles est fortement exigé et strictement contrôlé au sein du Groupe. Ces données concernent les employés, les partenaires, les fournisseurs, les clients, les sous-traitants et autres

09

### Principe de la légalité :

le système en place dans le Groupe permet d'assurer une très bonne couverture continue en matière d'évaluation de la conformité ; d'autant plus que certains domaines touchant toutes les filiales, sont centralisés au niveau de la Holding : comptabilité, le juridique ...



# 04 Volet Gouvernance

## LE RENFORCEMENT DE LA BONNE GOUVERNANCE DANS LE GROUPE

10

### Implication des parties prenantes (dialogue) :

- **S'agissant du personnel** : les organes structurels de concertation qui existent au sein de Poulina depuis les années 80, reflètent la culture du Groupe qui a toujours favorisé le dialogue et la gestion participative.
- **S'agissant des CAC** : des réunions hebdomadaires se tiennent entre les CAC et les services comptabilité.
- **S'agissant des partenaires** : le dialogue régulier avec les partenaires du Groupe, tels que les établissements bancaires, est de mise.
- **S'agissant des fournisseurs et clients** : le Groupe œuvre à bâtir, avec eux, des relations durables basées sur la confiance et la préservation des intérêts de chaque partie.

11

### Achats ou initiatives en faveur des Startups :

339 fournisseurs & prestataires du Groupe sont des startups et des entreprises nouvellement créées. Par ailleurs, Dataxion a lancé en 2021 le « Programme Dataxion Startup » qui met en place une infrastructure d'hébergement informatique hautement sécurisée. Ce programme, réalisé en partenariat avec « Startup Act Tunisie », offre à une promotion de Startups des services d'hébergement et solutions informatiques gratuits pendant une année.

12

### Achats et Délai moyen de paiement des fournisseurs TPE/PME :

la part des achats du Groupe auprès des TPE représente environ 2,5% ; leur paiement s'effectue au comptant. La part des achats du Groupe auprès des PME représente environ 29%, et leur paiement s'effectue globalement au comptant ou à défaut sur délai de 60 jours.

13

### Publication d'un rapport périodique RSE-DD :

le Groupe Poulina présente, annuellement à l'AGO, les actions réalisées en matière de RSE, et ce, au niveau du rapport de gestion afférent à l'exercice concerné.



MERCI POUR VOTRE  
ATTENTION