

Communication Financière de PGH

Intégration Avicole

Produits De Grande Consommation

Emballage

Matériaux De Construction

Bois Et Bien D'équipement

Commerce Et Service

Immobilier

Transformation d'acier

Mercredi 12 juin 2024

1ère Partie: Résultat consolidé 2023 de PGH et perspectives sur 3 ans

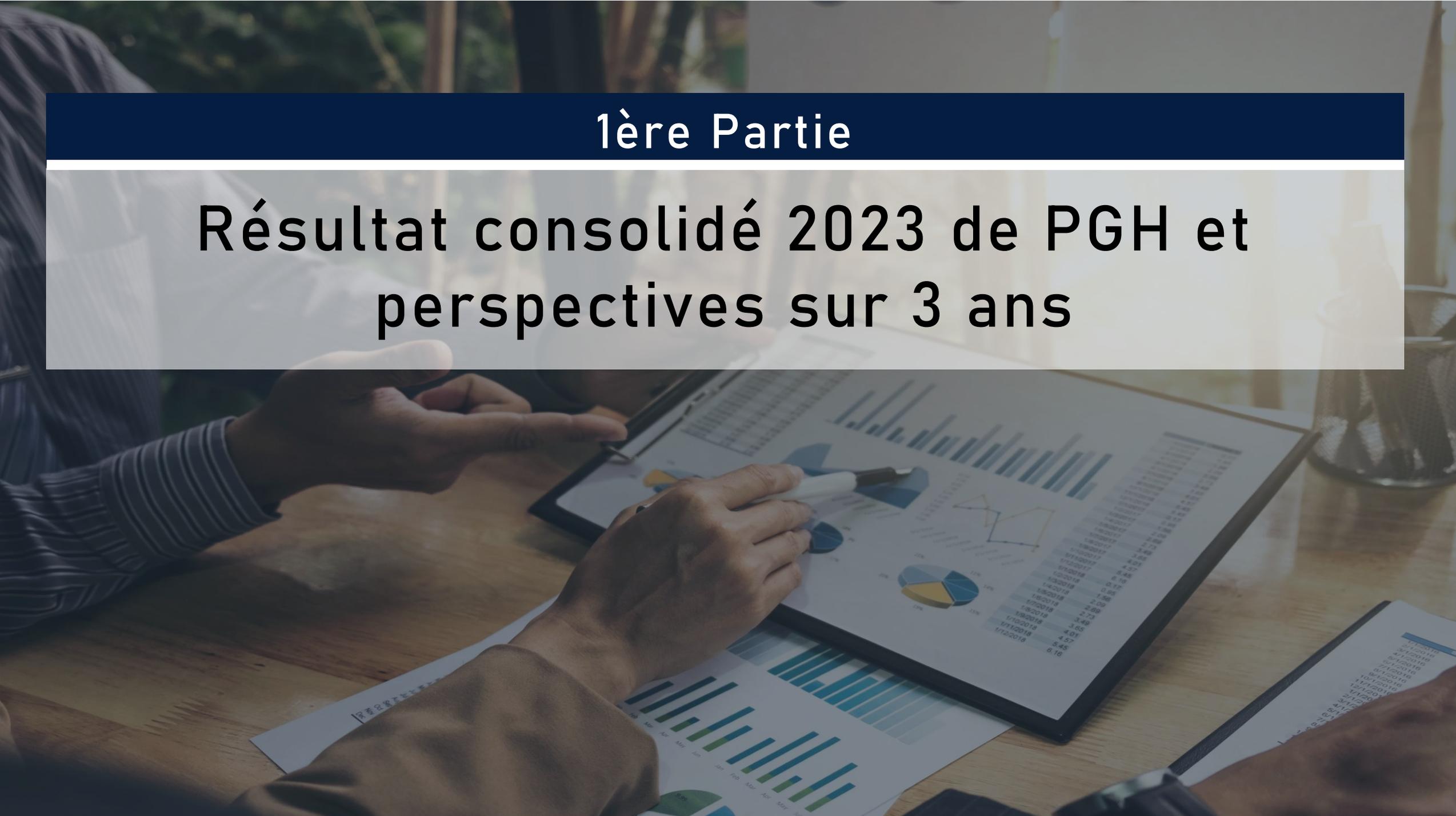
- 1 Chiffres Clés au 31/12/2023
- 2 Evolution des Ratios de Gestion 2019-2023
- 3 Structure Financière 2019-2023 et Cours de l'action PGH
- 4 Plan d'Investissements 2024 - 2026
- 5 Business Plan 2024-2026

2ème Partie: Reporting extra-financier ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2023 de PGH

- 1 Volet Environnemental
- 2 Volet Social et Sociétal
- 3 Volet Gouvernance

1ère Partie

Résultat consolidé 2023 de PGH et perspectives sur 3 ans



Date	Value
1/1/2018	4.57
3/1/2018	3.49
5/1/2018	4.01
7/1/2018	5.45
9/1/2018	0.16
11/1/2018	0.17
1/1/2019	1.56
3/1/2019	2.09
5/1/2019	2.89
7/1/2019	2.73
9/1/2019	3.49
11/1/2019	3.65
1/1/2020	4.57
3/1/2020	5.45
5/1/2020	0.16
7/1/2020	0.17
9/1/2020	1.56
11/1/2020	2.09
1/1/2021	2.89
3/1/2021	2.73
5/1/2021	3.49
7/1/2021	3.65
9/1/2021	4.57
11/1/2021	5.45
1/1/2022	0.16
3/1/2022	0.17
5/1/2022	1.56
7/1/2022	2.09
9/1/2022	2.89
11/1/2022	2.73
1/1/2023	3.49
3/1/2023	3.65
5/1/2023	4.57
7/1/2023	5.45
9/1/2023	0.16
11/1/2023	0.17

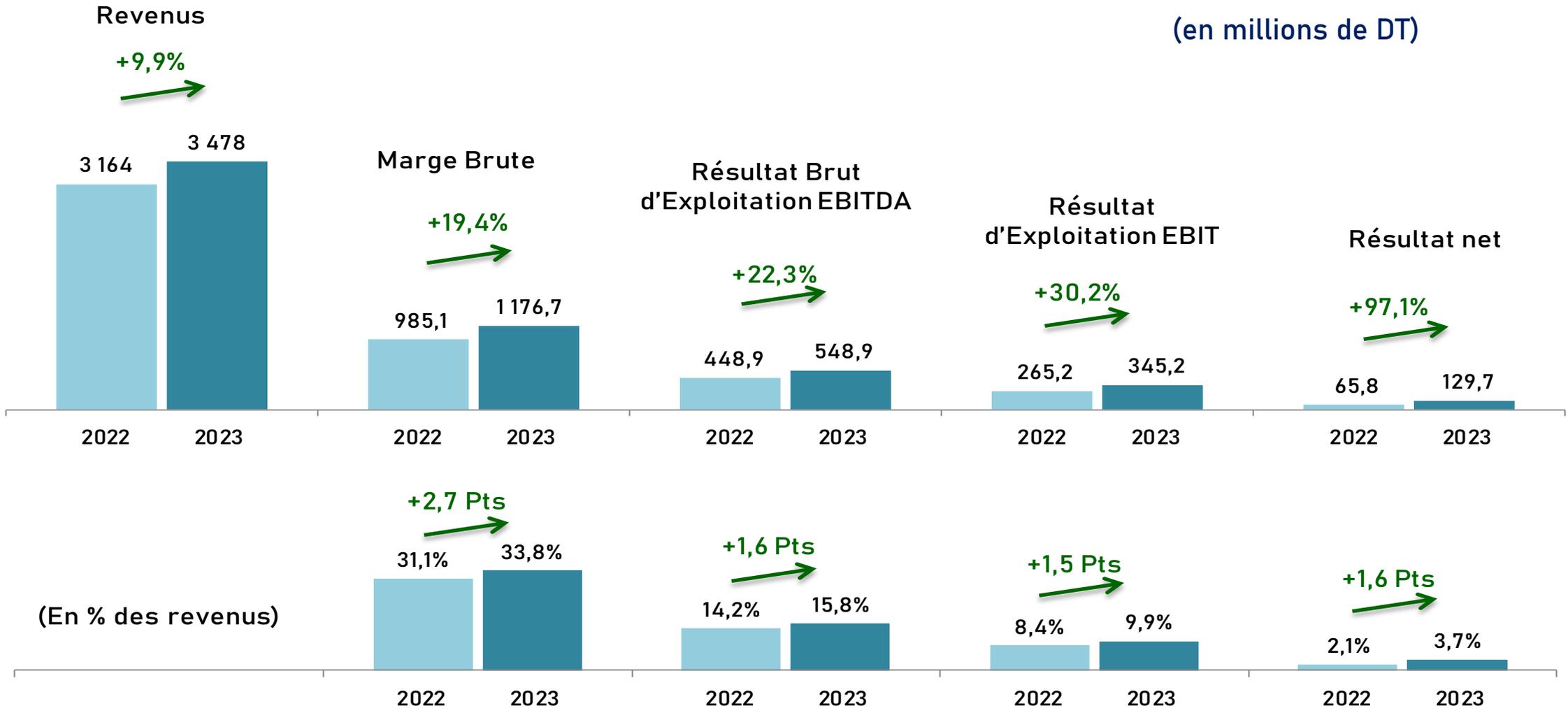


1- Chiffres Clés au 31/12/2023



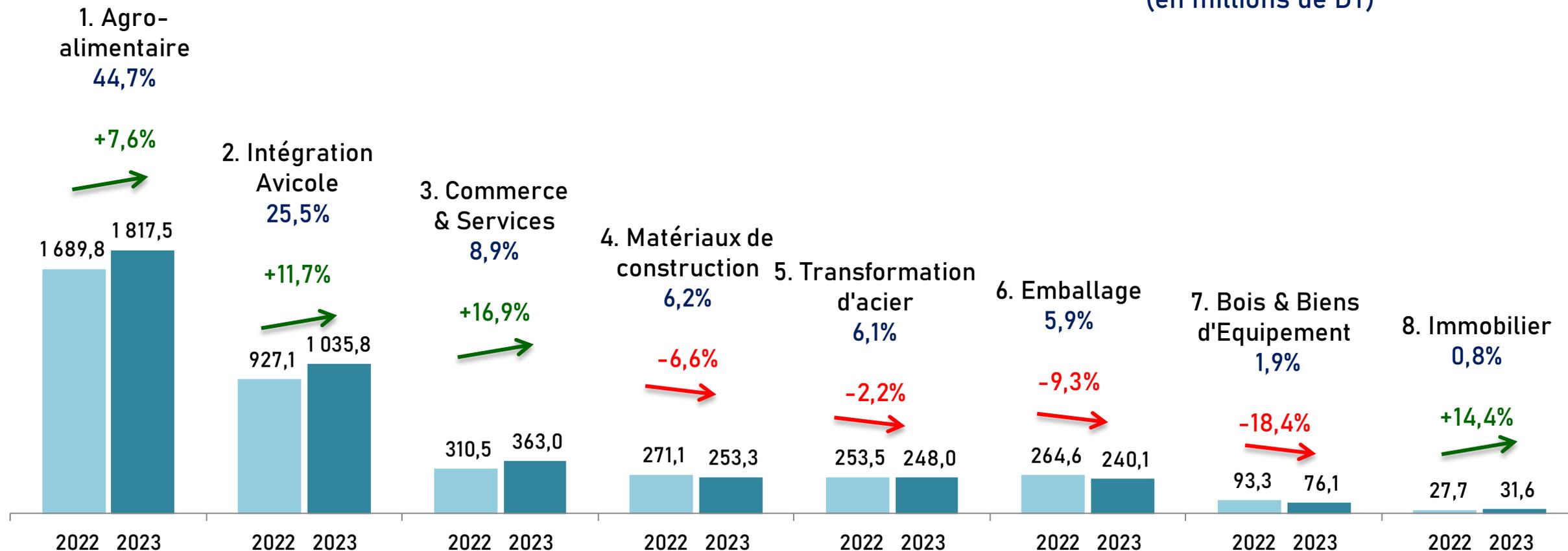
Evolution du résultat Consolidé de PGH 2023/2022

(en millions de DT)



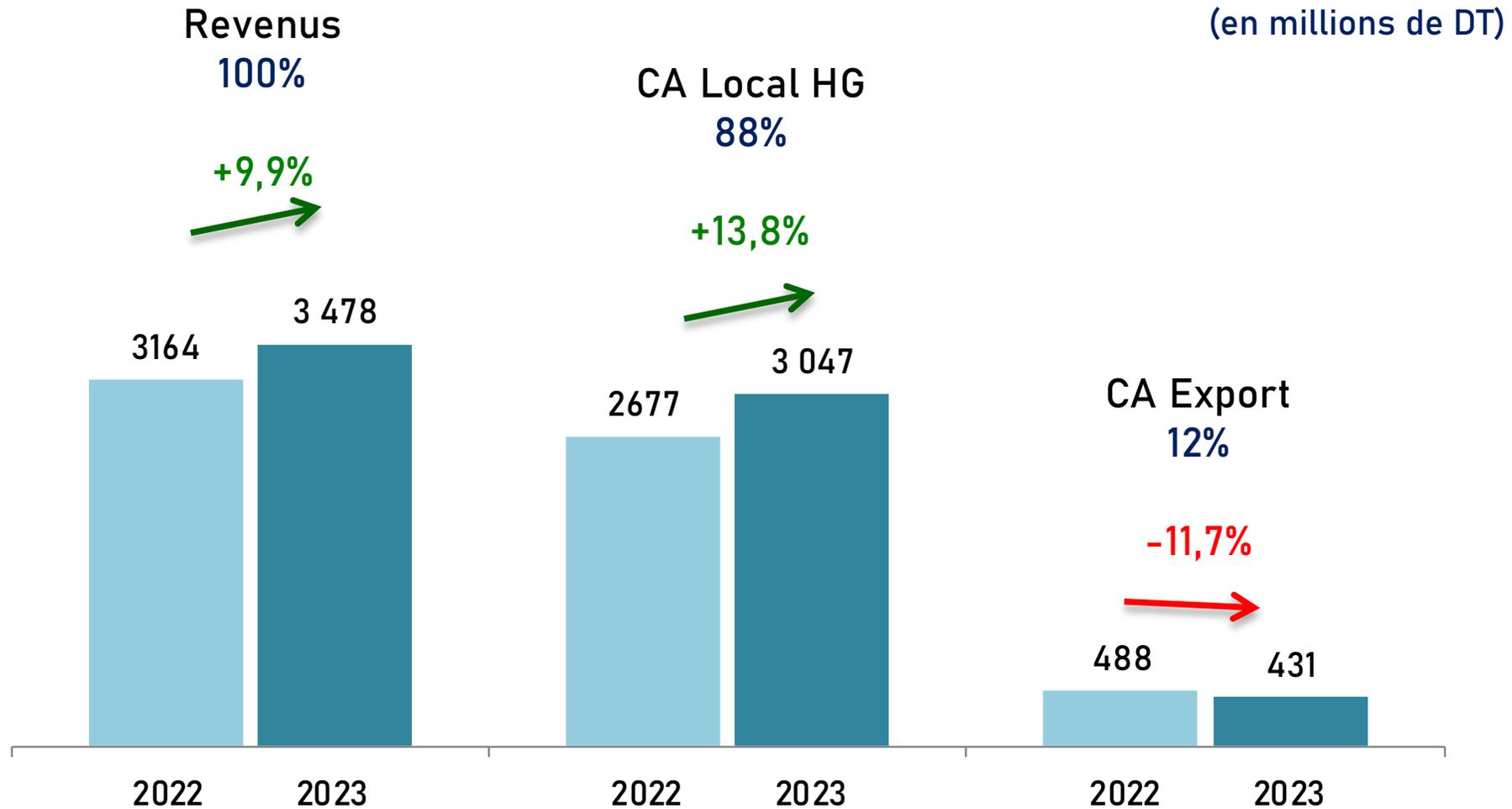
Evolution des revenus de PGH par métier 2023/2022

(en millions de DT)



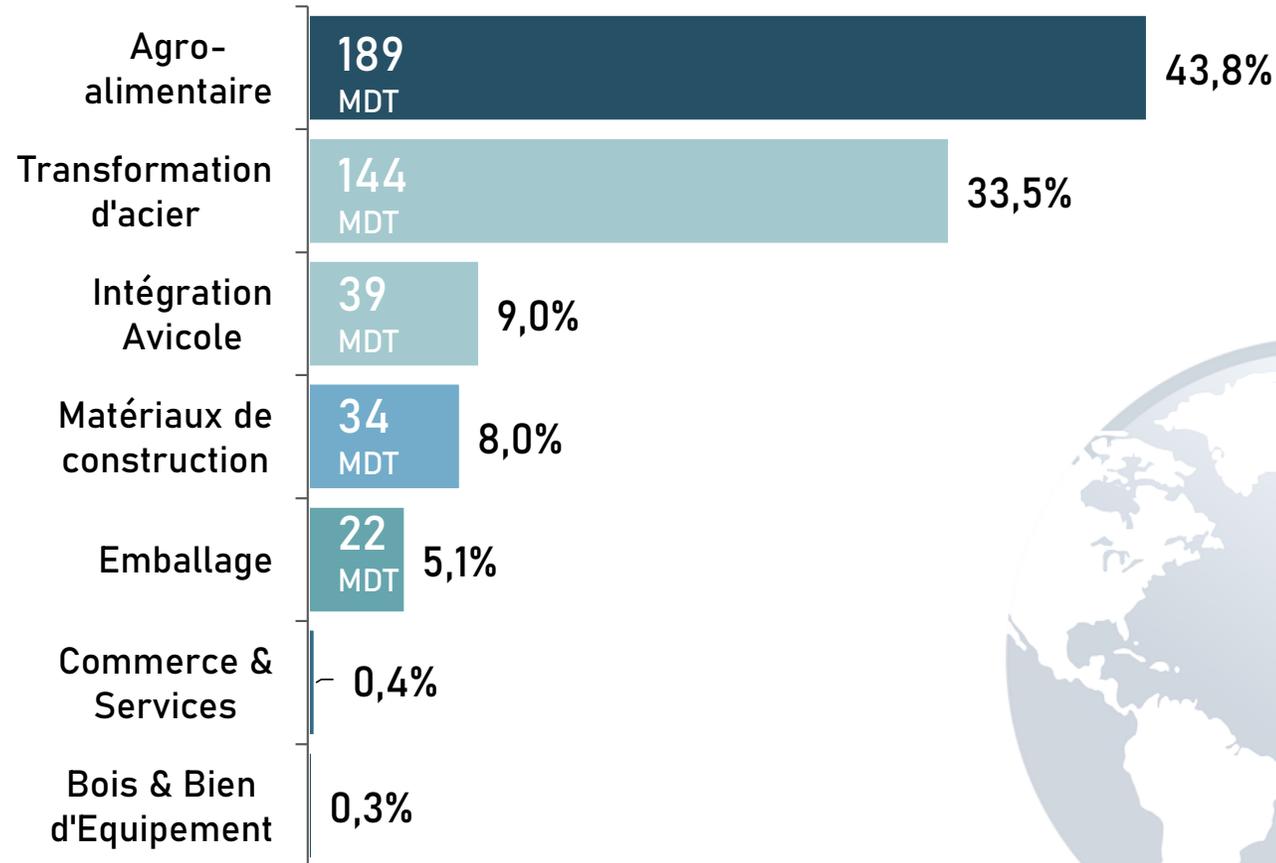
Les chiffres présentés par métier d'activité sont des chiffres consolidés au niveau de chaque métier.

Evolution des revenus de PGH: Local HG & Export 2023/2022



Répartition des revenus **Export** par métier en 2023

CA Export
Réalisé 2023 :
431 MDT



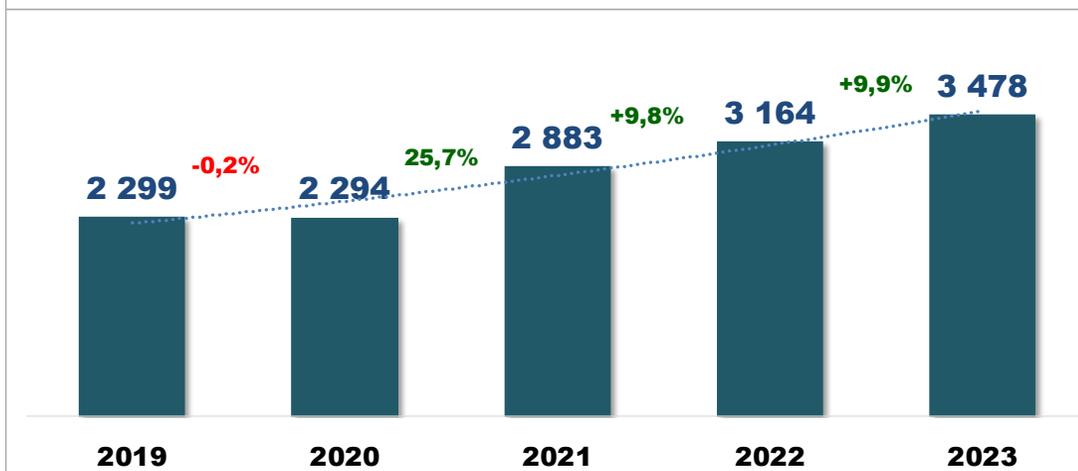


2- Evolution des Ratios de Gestion 2019-2023

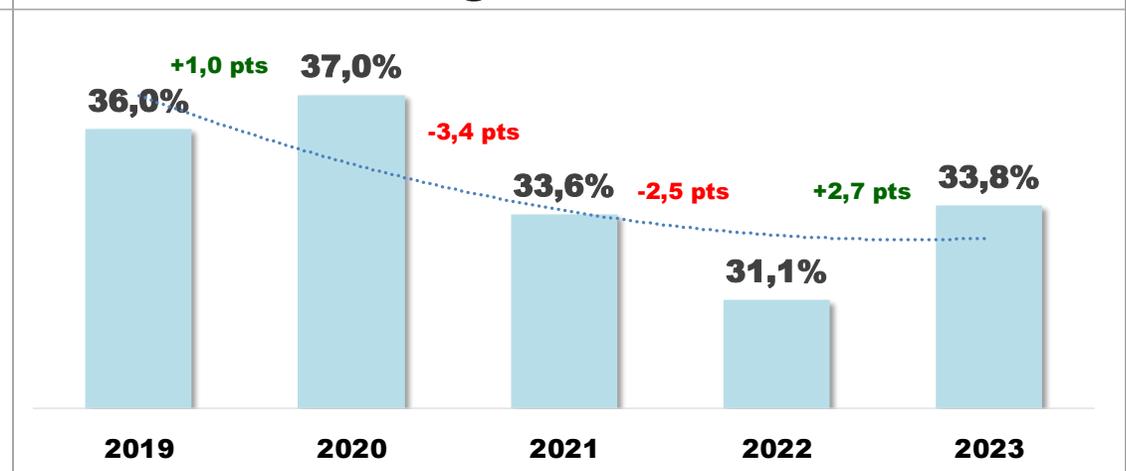


Evolution du Résultat consolidé 2019-2023

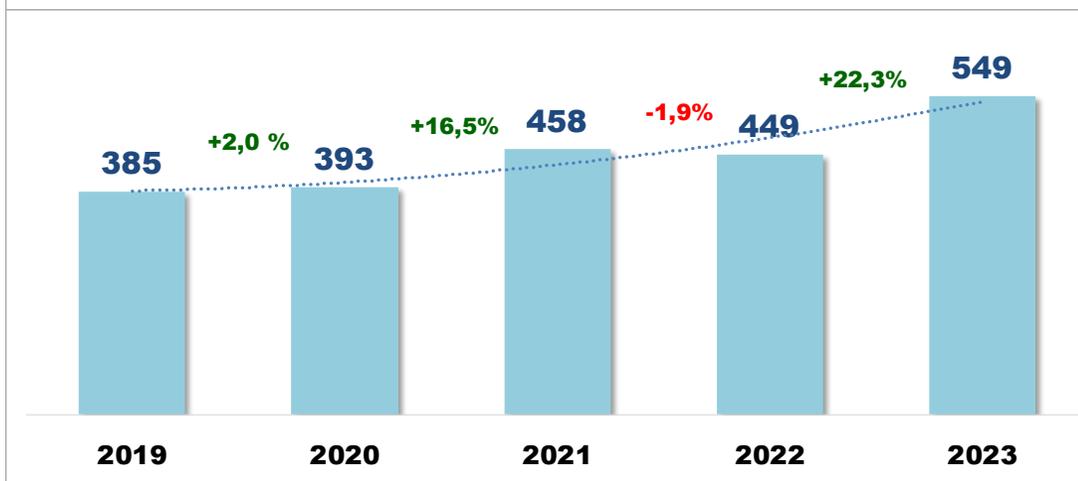
Evolution des Revenus (En millions de DT)



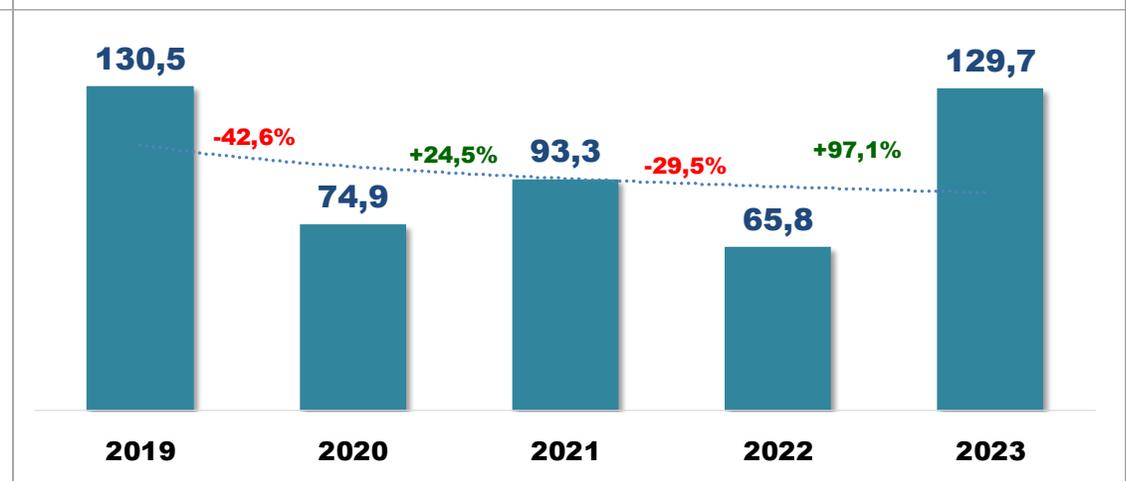
Evolution de la Marge Brute (En % des Revenus)



Evolution de l'EBITDA (En millions de DT)

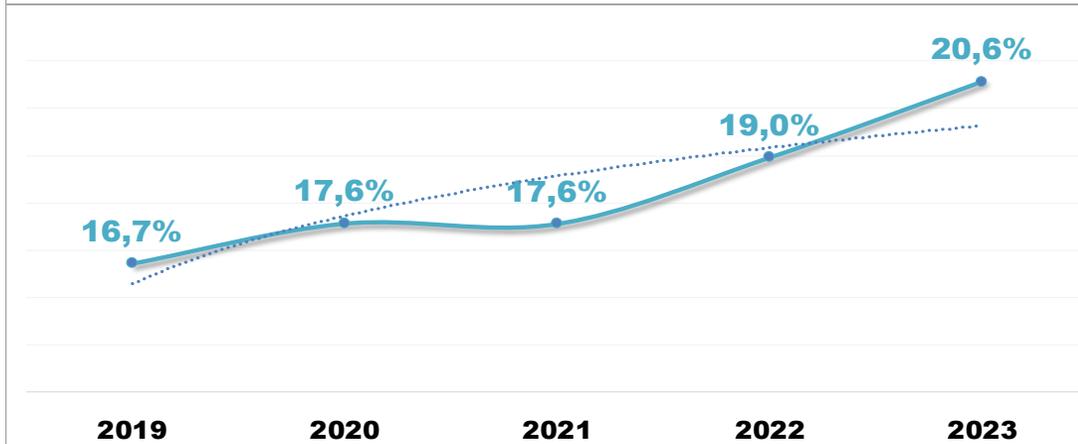


Evolution du Résultat net (En millions de DT)



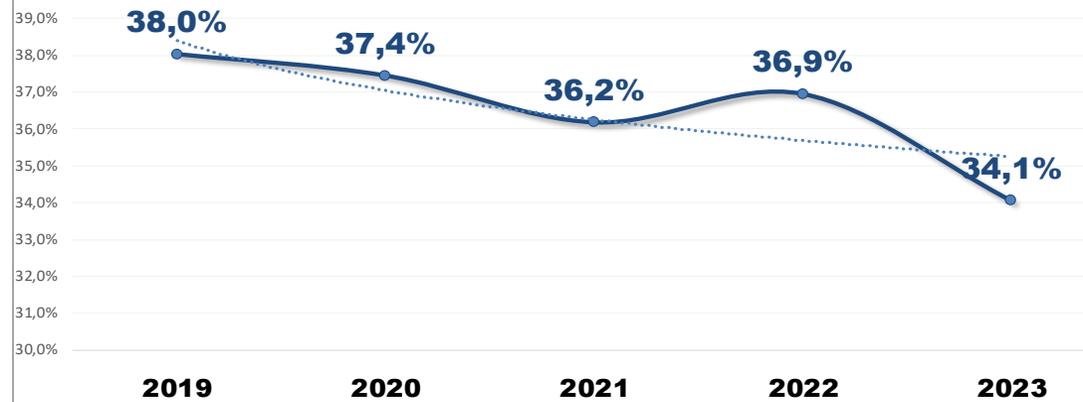
Evolution des Ratios de charges d'exploitation 2019-2023

Evolution Ratio : Frais de Personnel/Marge Brute (1)



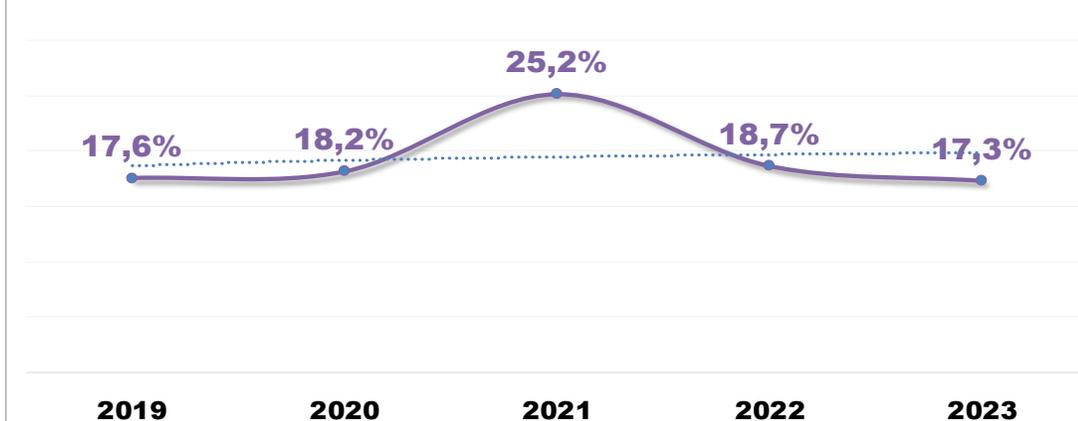
Evolution Ratio : Ch.Variable/Marge Brute (2)

Ch.Variable = Autres charges d'exploitation



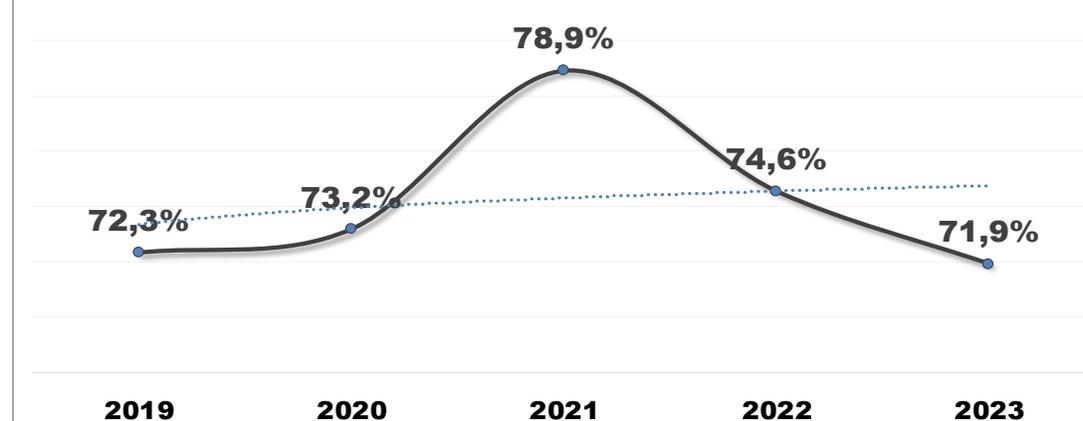
Evolution Ratio : Ch.Fixe/Marge Brute (3)

Ch.Fixe = Dotation aux amortissements et aux provisions



Evolution Ratio : Total Ch.d'exp./Marge Brute

(1)+(2)+(3)

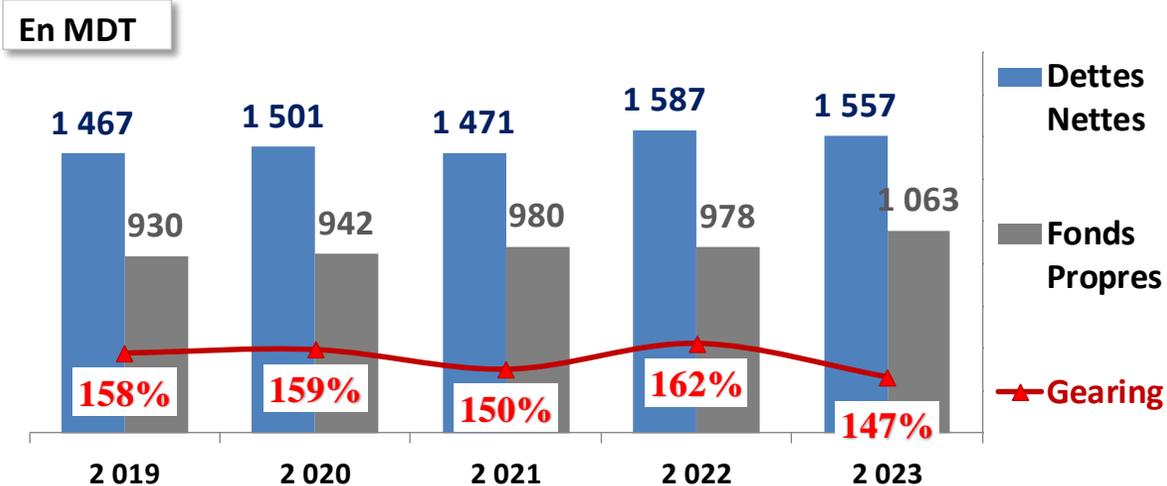




3. Structure Financière **2019-2023** et Cours de l'action PGH

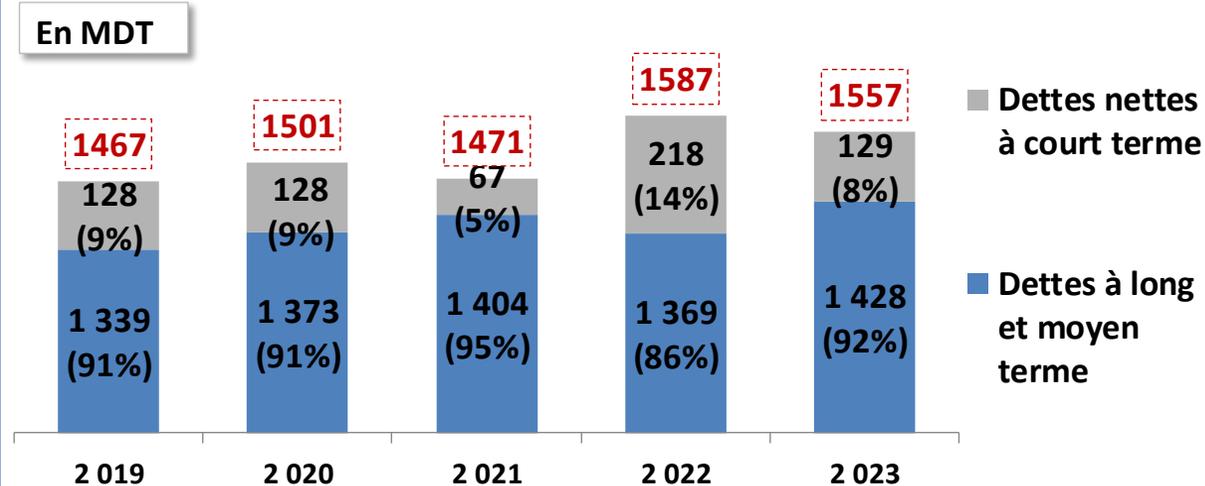
Evolution de la structure financière de PGH 2019-2023

Evolution du Gearing et des dettes Nettes (Dettes Nettes / Fonds Propres)



* Diminution du Gearing suite amélioration des fonds propres (expliquée par l'amélioration du résultat net de l'exercice de 64 MDT en 2023 par rapport à 2022)

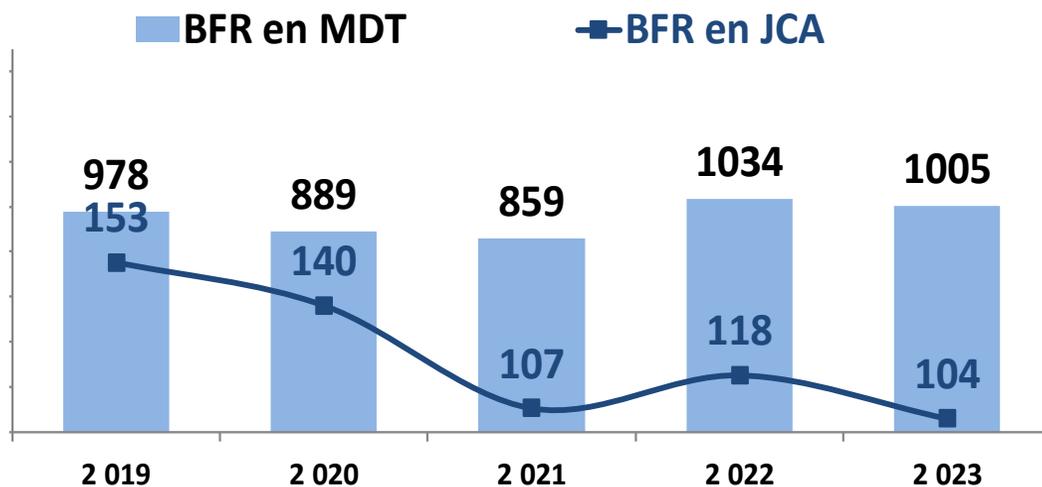
Structure de la Dette CT/LMT



* Une baisse du niveau des dettes de 30 MDT en 2023 par rapport au Décembre 2022 expliquée par la baisse des dettes à court terme

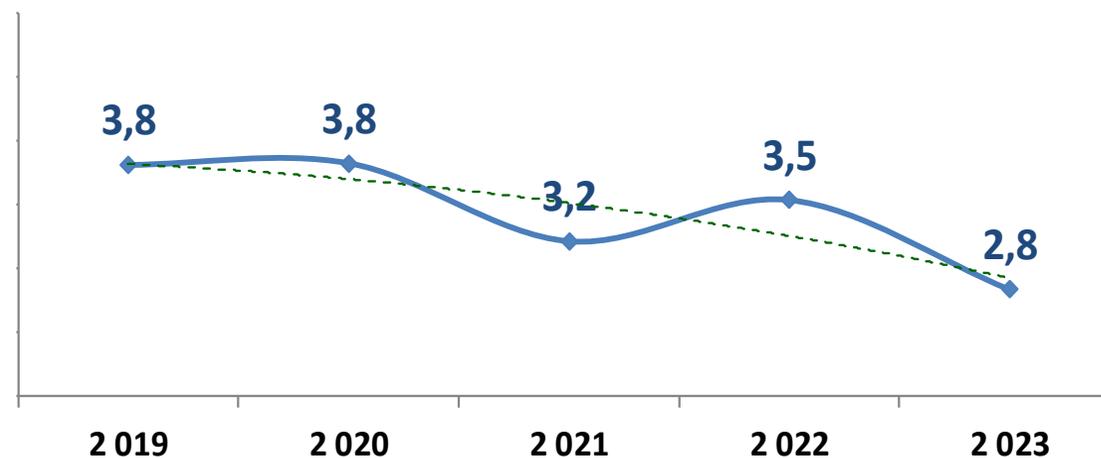
Evolution de la structure financière de PGH 2019-2023

Diminution du BFR en MDT et en jCA



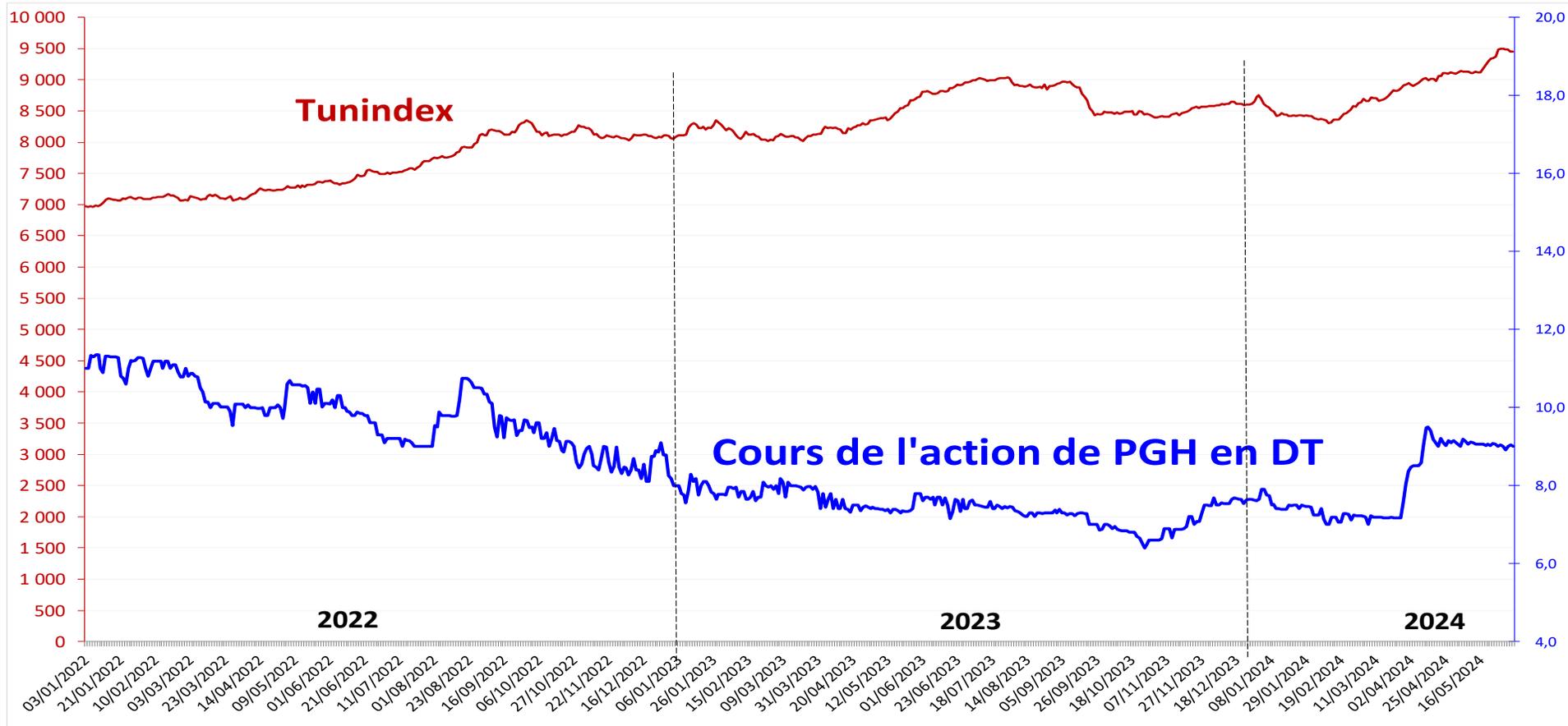
* Le BFR en nombre de jour a connu une baisse de **14 jours** expliquée par la légère diminution du BFR en valeur de **3%** et par l'augmentation du chiffre d'affaire de **10%**

Diminution du ratio Dettes nettes /EBITDA



* L'EBITDA permet de rembourser nos dettes au bout d'une période inférieure à **3 ans**, ce ratio devient de plus en plus rassurant, vu que les délais de remboursement de crédit à long et moyen terme sont nettement supérieurs.

Evolution du Cours de l'action PGH 2022-2024



CAPI PGH : 1 620 MDT
Cours PGH le 11/06/24 : 9,00 DT
+ Haut 2024 : 9,50 DT
+ Bas 2024 : 7,00 DT

YIELD = Dividende / valeur de l'action

2022 :	3,4%
2023 :	3,1%
E-2024 :	4,0%

Rendement = Evolution de la valeur de l'action sur 12 mois
Rendement PGH 12 mois : +22%
contre une hausse de Tunindex de +7%



4. Plan des investissements de PGH 2024-2026

Evolution des investissements matériels par métier 2022-2023

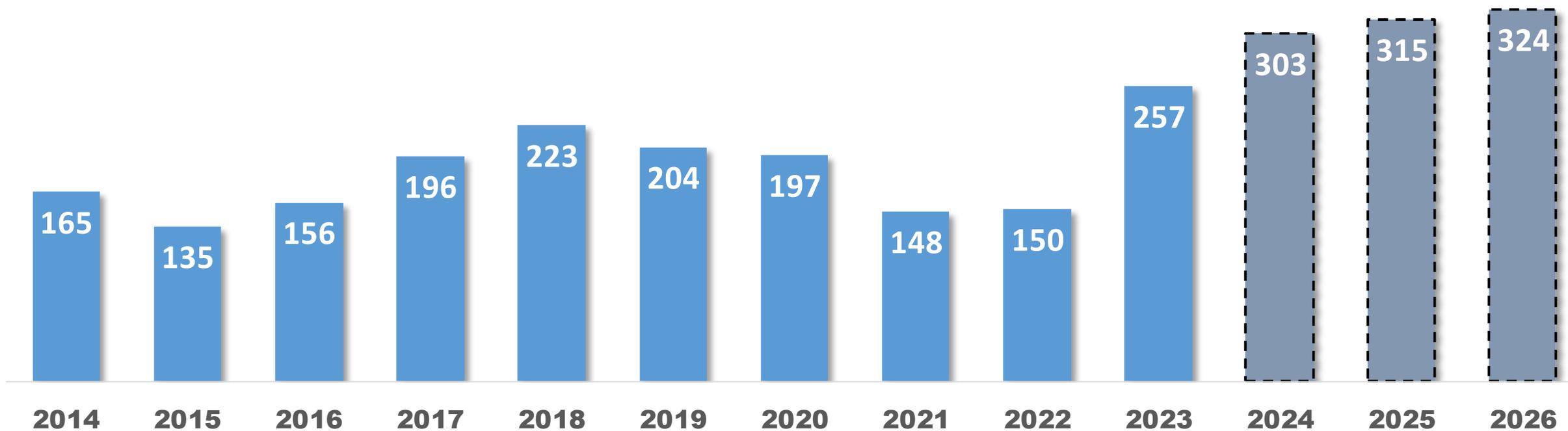
Métiers		2 022		2 023		Evol 23/22
1	Matériaux de construction	17	11%	105	41%	510%
2	Intégration Avicole	68	45%	56	22%	-17%
3	Agroalimentaire	25	17%	37	14%	46%
4	Commerce & Services	18	12%	24	9%	35%
5	Emballage	12	8%	18	7%	48%
6	Transformation d'acier	6	4%	8	3%	43%
7	Nouveaux projets			7	3%	-
8	Bois & Biens d'Equipement	4	3%	2	1%	-48%
Total en MDT		150	100%	257	100%	72%

Matériaux de construction : Essentiellement BBM Tejerouine

Plan directeur des investissements de PGH 2024-2026

Moy. de 183 MDT/an

Moy. de 314 MDT/an



2024-2026 Essentiellement dans le secteur matériaux de construction, Agro-alimentaire, Avicole et Emballage ainsi que centrales Photovoltaïques



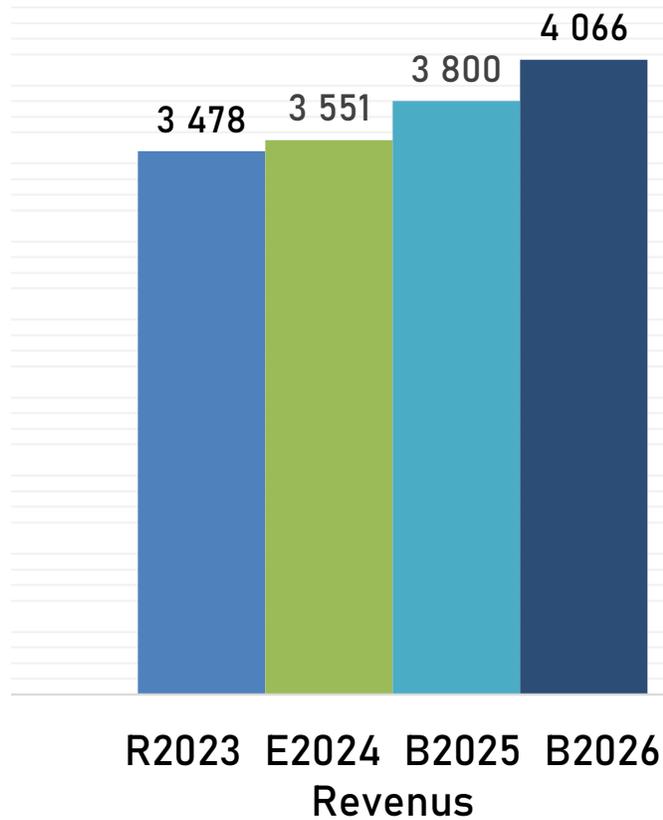
5. Business Plan 2024- 2026



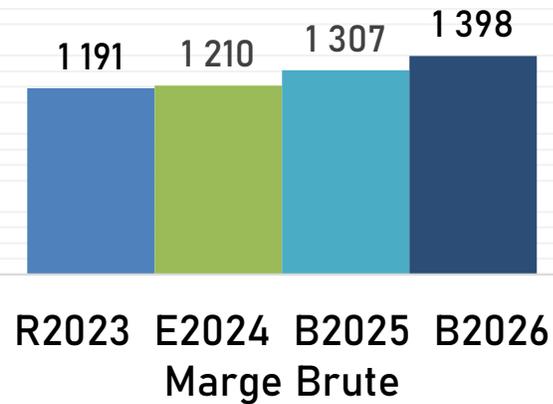
Business Plan de PGH 2024-2026 (Chiffres consolidés)

Evol.Moy. 2026/2023 : +5,3%

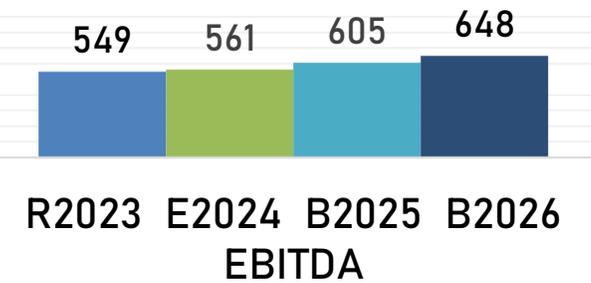
En MDT



Evol.Moy. 2026/2023 : +5,5%



Evol.Moy. 2026/2023 : +5,7%



2ème Partie

Reporting extra-financier ESG (Environnemental, Social et de Gouvernance) 2023 de PGH

Il se réfère au guide ESG publié en 2021 par le CMF et BVMT

Préambule :

Le groupe poursuit son engagement **responsable** en mettant cette responsabilité au cœur de sa vision stratégique et au niveau des composantes de la chaîne de valeur.

La stratégie de la démarche RSE : validée par le conseil d'administration

Le pilotage de la démarche RSE : supervisé par la Direction Générale de la Holding



POULINA est acteur de l'investissement **responsable** : en 2022 et 2023, 9% du total des investissements du Groupe (soit **18,4 MDT/an**) sont consacrés à l'investissement socialement responsable

POULINA est créateur d'emplois avec un capital humain de 13 000 emplois directs et près de 1 000 recrutements annuels.



1. Volet Environnemental

Une croissance compatible avec les
équilibres environnementaux



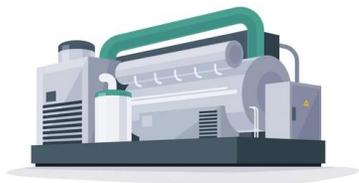
1- Volet Environnemental :

Section 1 : Economie d'énergie et évitement CO2

Actions réalisées par le Groupe, dont la consommation totale, en 2023, est de 154 000 TEP

Cogénération

2023 : Installation de 34 Mwe
2030 : Capacité Projetée 49,5 Mwe



Photovoltaïque

2023: Installation de 6 MWc
2030: Capacité Projetée 45 MWc



Poursuite des audits énergétiques et des actions d'optimisation énergétique



Economie d'énergie en 2023 : 20 200 TEP

Évitement CO2 en 2023 : 51 400 Tonnes



Economie d'énergie en 2030 : 50 000 TEP

Évitement CO2 en 2030 : 127 000 Tonnes

Volet 1: Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles « Eau »

Mesures en vigueur pour la préservation des eaux & l'évitement de gaspillage

Instauration d'un spécial « **Comité Eau** » au niveau de la holding qui examine régulièrement la gestion de l'eau.

Forte pondération du critère consommation d'eau, dans le choix des équipements industriels

Suivi des **ratios de consommation** d'eau de chaque machine par TDB mensuels.

Volet 1: Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles « Eau »

Réutilisation des eaux traitées et économie circulaire

Quantité des eaux réutilisées dans le Groupe en 2023

660 000 m³

Taux Réutilisation total Groupe en 2023

65,7%

Objectif National Réutilisation

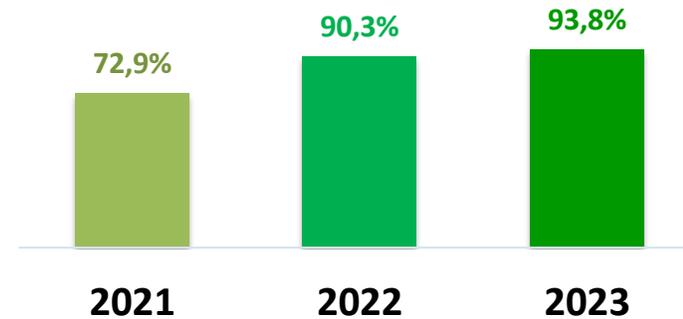
50,0%

vs

Volet 2: Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles « Air »

Maitrise & réduction des Gaz à effet de serre GES

Amélioration du taux de maîtrise et de maintien de la conformité des rejets atmosphériques



Réduction de l'empreinte carbone

- Démarrage de la quantification du bilan carbone pour **les activités de 54 filiales** (Acier, Matériaux de construction, Emballage, Aviculture, Agroalimentaire)
- Démarrage de calcul de l'empreinte carbone produit **pour les produits du secteur acier.**

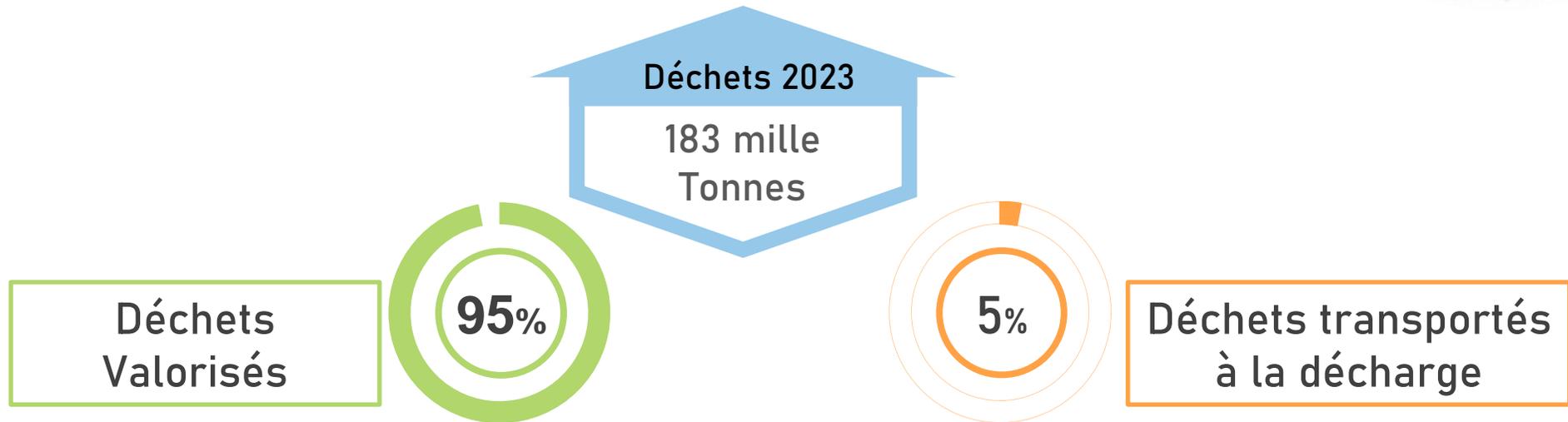


1- Volet Environnemental :

Section 2 : Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles

Volet 3: Les pratiques pour la préservation des ressources naturelles « Sol »

Valorisation des déchets solides en 2023 :



1- Volet Environnemental :

Section 3 : Engagement du groupe dans un système de management environnemental



Certification Norme ISO 14001
régissant le Système de Management
Environnemental

Certification en FSC (Forest Stewardship Council)
concernant la gestion responsable et durable des
forêts, puisque la source de MP "Papier" est le bois

6

Filiales certifiées en
2023

2

Filiales en cours de
certification

2

Filiales du secteur Emballage
certifiées en 2023

1

Filiale en cours de
certification (T'PAP)

1- Volet Environnemental : Distinction 2023 El Mazraa

Distinction 2023 El Mazraa

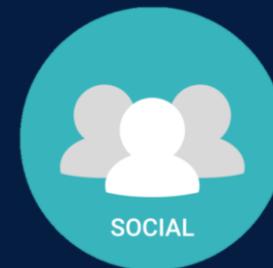
Primée meilleure entreprise RSE 2023 en remportant le prix de l'innovation environnementale





مجموعة بولينا القابضة
POULINA GROUP HOLDING

2. Volet Social et Sociétal



2.1 - Volet Social:

Notre capital humain constitue un atout majeur, auquel nous accordons toute notre attention :

Rémunération Hommes-Femmes

Grille salariale **uniforme**

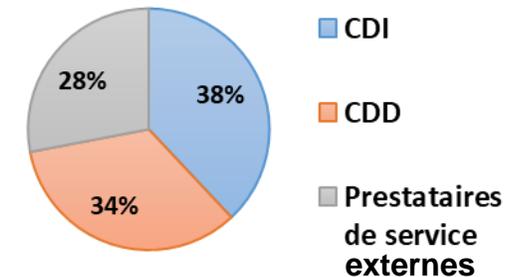
Turn over

Un taux dans les normes en 2023

13%

Emploi

Répartition **équilibrée** des effectifs par type de contrat.



Diversité et égalité des chances Hommes/Femmes

 **70%**

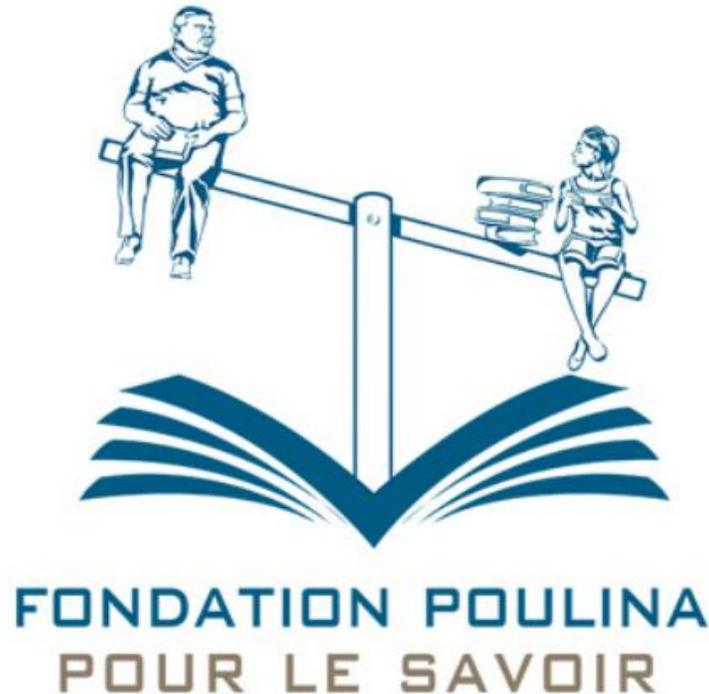
 **30%**

2.2 - Volet Sociétal

Le Groupe poursuit son engagement sociétal et son rôle actif en tant qu'entreprise citoyenne, entre autres, via **LA FONDATION POULINA POUR LE SAVOIR** (érigée en 2016) qui a réalisé, dans le cadre du soutien, un ensemble d'opérations en 2023, dont :

L'octroi d'aides sociales (fournitures scolaire ..)

La contribution financière à l'organisation des évènements.



La contribution à la promotion du Savoir.

La fourniture d'équipements (pour des hôpitaux)



3- Volet Gouvernance



3- Volet Gouvernance

Le renforcement de la bonne gouvernance dans le groupe

Nous consolidons l'indépendance de nos organes d'administration et nos structures de gestion

Diversité des Organes de Direction

Le pourcentage des femmes au sein des comités du Conseil d'Administration varie entre 25 et 10%.

Accords et Négociations Collectives

100% du nombre total des employés du Groupe sont couverts par des accords de négociation collective

Indépendance du Conseil d'Administration :

La dissociation entre les fonctions de DG et celles de président du conseil a été mise en œuvre depuis le mois de **Décembre 2017**.

Evaluation Sociale et Environnementale des Fournisseurs :

1500 fournisseurs & prestataires analysés en 2023 selon des critères Sociétaux et Environnementaux.

3- Volet Gouvernance

Le renforcement de la bonne gouvernance dans le groupe

Implication des parties prenantes (internes et externes) :

Dialogue avec notre personnel (réunions d'entreprise, assemblée générale des directeurs...), avec nos partenaires financiers (rencontres régulières), avec les CAC (réunions hebdomadaires avec les services comptabilité) et avec les fournisseurs et clients

Achats et Délai moyen de paiement des fournisseurs TPE/PME :

La part des achats du Groupe auprès des TPE représente environ 2,5% ; leur paiement s'effectue au comptant. La part des achats du Groupe auprès des PME représente environ 29%, et leur paiement s'effectue globalement au comptant ou à défaut sur délai de 60 jours.

Engagement envers l'écosystème des startups via DATAXION PROGRAM

Tous les 3 mois, 5 nouvelles startups sont intégrées dans ce programme



مجموعة بولينا القابضة |
POULINA GROUP HOLDING

Merci pour votre attention

